ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КОММЕРЦИИ

На правах рукописи

УДК: 331+331.6+301+331:34(575.3)
ББК: 65.9(2 тадж) +65.9(2)240+60.55+67.99(2)7
А-50

АЛИЕВ ТОХИРДЖОН НАЗРИМАДОВИЧ

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени

кандидата экономических наук по специальности

08.00.12 – «Экономика труда»

Душанбе-2025

Работа выполнена на кафедре менеджмента, маректинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции.

Научный руководитель: **Комилов Сироджиддин Джалолиддинович,** доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Российско-Таджикского (Славянского) универистета

Официальные оппоненты: **Джонмамадов Шермамад Бекмамадович,** доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Одиназода Комрон Саидаброр, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой предринимательства и отраслевой экономики Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана

Ведущая организация: Государственное учреждение «Научно - исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится 12.06.2025 года в 12^{00} часов на заседании диссертационного совета 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции. Адрес: 734061, Республика Таджикистан, город Душанбе, ул. Дехоти, ½, главный корпус, 4 этаж, диссертационный зал, электронная почта: 6D.KOA-012@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992) 2348434.

С диссертации и автореферат можно ознакомиться в научной библиотеке Таджикского государственного университета коммерции и через сайт www.ddtt.tj.

Автореферат разослан «_____» ____________ 2025 года.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент **Машокиров Дж.Н.**

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Экономические изменения, происходящие в Республике Таджикистан, оказывают значительное влияние на функционирование рынка труда. Этот рынок характеризуется наличием ряда дисбалансов, выражающихся в несоответствии между спросом и предложением рабочей силы, а также в территориальных и отраслевых диспропорциях. Эти изменения также затрагивают структуру занятости, уровень безработицы, а также спрос и предложение на рабочую силу. В результате существуют проблемы, связанные с несоответствием квалификаций работников требованиям рынка, что создает новые вызовы для развития экономики страны. Поэтому необходимо выявить основные направления, способных повлиять и изменить систему занятости населения.

Экономические обстоятельства рынка труда в Таджикистане демонстрирует наглядно показателями определенной нехватки рабочих мест. Причин этому несколько: значительное увеличение количества работоспособных людей, в противовес этому низкий темп создания дополнительных рабочих мест и несоответствие между приобретенной базой знаний в профессиональной области квалифицированных работников и тем, что необходимо работодателям. Еще одной причиной является невысокие размеры оплаты труда и ряд других проблем, которые вносят значительный вклад в дисбаланс рынка труда.

Указанные проблемы требуют внедрения комплексного подхода к регулированию рынка труда с учетом особенностей национальной экономики, социальных потребностей населения и перспектив развития инновационных отраслей.

В своем Послании Парламенту республики от 23 декабря 2022 года Основатель мира и национального единства - Лидера нации, Президент Республики Таджикистан, уважаемый Эмомали Рахмон отметил, что «Обеспечение продуктивной занятости населения является одной из стратегических целей государства, для его реализации необходимо принять отраслевые и региональные программы. В этом контексте первостепенными задачами всех ветвей государственной власти, каждого руководителя

государственных структур и предпринимателей являются создание рабочих мест и полный охват населения занятостью».

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года отмечается, что уход от преимущественно сельскохозяйственной занятости должен стать важным компонентом реформы занятости и роста производительности и должен быть связан с реструктуризацией реального сектора. Для поддержки занятости в Таджикистане необходимы целевые региональные программы содействия. Кроме того, требуется разработка действенных программ краткосрочной занятости и поддержка в переобучении мигрантов. Мы считаем, что организация центров обучения, основанных на современных технологиях, может стать важным шагом к повышению продуктивности труда. Такие центры способны не только улучшить профессиональные навыки работников, но и способствовать их адаптации к новым экономическим условиям, стимулируя устойчивое развитие и социальную стабильность в обществе.

В условиях текущего экономического развития Республики Таджикистан актуальной задачей становится разработка и внедрение комплексных мер, способствующих повышению уровня занятости населения. Эти меры должны быть направлены на устранение несоответствий между спросом и предложением на рынке труда, эффективное распределение трудовых ресурсов и создание условий для увеличения доли продуктивной занятости. Особое внимание следует уделить сбалансированному развитию различных отраслей экономики, а также стимулированию предпринимательской активности и формированию новых рабочих мест.

Это, в свою очередь, позволит значительно повысить эффективность использования трудового потенциала населения. В данной ситуации особую значимость приобретает создание организационно-экономического механизма занятости, соответствующего требованиям рыночной экономики в Республике Таджикистан.

Степень научной разработанности темы. Рынок труда, занятость населения и безработица представляют собой сложную социально-экономическую систему, изучение которой требует междисциплинарного

подхода, охватывающего интересы как отечественных, так и зарубежных ученых из различных областей знаний – экономики, демографии, географии, социологии, статистики и других дисциплин. Теоретико-методологическая база исследования этих вопросов была глубоко исследована в трудах выдающихся экономистов, таких как Адам Смит, Давид Рикардо, Уильям Петти, Стэнли Брю, Артур Пигу, Карл Маркс, Фридрих Энгельс, Джон Мейнард Кейнс, Пол Самуэльсон, Макс Вебер и другие. Взаимодействия между субъектами рынка труда они рассматривали, прежде всего, с точки зрения регулирования социально-трудовых отношений и удовлетворения социальных потребностей в воспроизводстве трудовых ресурсов.

В условиях рыночной трансформации экономики России и других стран СНГ, значительный вклад в теоретические и практические аспекты занятости внесли российские ученые, такие как Л.И. Абалкин, В.В. Адамчук, Е.Г. Антосенков, Е.В. Белкин, В.Н. Бобков, С.Н. Бобылев, С.В. Буланов, В.А. Вайсбурд, Е.В. Ваховский, О.С. Виханский, Н.А. Волгин, Г.Г. Вукович, И.Е. Заславский, А.Ф. Зубкова, М.Е. Мванцевич, С.В. Калашников, И.Е. Калабихина, В.Г. Костаков, Л.А. Костин, А.Э. Котляр, В.П. Колесов, Р.П. Колосова, Л.А. Мазин, И.С. Маслова, В.И. Маршев, И.А. Мацкуляк, О.П. Молчанова, Л.В. Никифоров, А.А. Никифорова, Ю.Г. Одегов, В.Ф. Онищенко, М.Д. Плинер, А.А. Пороховский, Т.О. Разумова, А.И. Рофе, Е.С. Русанов, С.В. Рязанцев, Г.Э. Слезингер, Э.Р. Соруханов, Л.С. Чижова и другие. Эти ученые анализировали причины и факторы низкого уровня занятости в России и других странах СНГ, а также предлагали пути повышения занятости в контексте экономического роста и реструктуризации бывших советских республик.

Принципы и методы государственного регулирования рынка труда, занятости населения, социально-трудовых отношений, социального партнерства, распределения доходов и заработной платы, трудовой миграции, социальной защиты населения и эффективного использования трудовых ресурсов широко обсуждаются в работах таджикистанских исследователей, таких как Комилов С. Дж., А.А. Абдугафоров, И.А. Асроров, Г.С. Абдусамадов, Д.С. Амонова, С.Б. Ашуров, Р.М. Бабаджанов, Т.Б. Ганиев, А.Дж. Джаббаров, Ш.Б. Джонмахмадов, С.И. Исломов, Д.Б. Кадыров, Н.К. Каюмов, С.Дж.

Комилов, М.К. Кабутов, Т.Н. Назаров, М.Н. Нурмахмадов, Х.А. Одинаев, Дж.С. Пириев, Р.К. Раджабов, А. Рауфи, Р.К. Рахимов, Х.М. Саидмурадов, З.С. Султанов, О.Т. Тошев, Х.У. Умаров, Т.Д. Усмонова, Х.Н. Факеров, Н.Х. Хоналиев, Ю.Р. Юсуфбеков и другие.

Несмотря на значительный научный вклад вышеупомянутых исследователей, некоторые теоретические, методологические и практические аспекты повышения занятости населения требуют дальнейшего изучения. Эти обстоятельства и определяют выбор темы, цели и задачи настоящего исследования.

Связь работы с научными программами (проектами), темами.

Тема диссертационного исследования соответствует основным направлениям Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы, утвержденным Правительством Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №168;

Тема настоящего диссертационного исследования также связана с направлением научно-исследовательских работ кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции на 2021-2025 гг.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Цель исследования. Целью исследования является разработка эффективных механизмов государственного регулирования рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан, а также обоснование рекомендаций для улучшения занятости и рационального использования трудового потенциала.

Задачи исследования:

– изучить теоретико-методические основы развития рынка труда и занятости населения;

– определить особенности регулирования рынка туда и занятости населения в современных условиях с учетом зарубежного опыта;

– анализировать современное состояние развития рынка труда и занятости населения;

– провести оценку влияния различных факторов на занятость населения посредством разработки экономико-математической модели;

– разработать организационно-экономический механизм, направленный на обеспечение занятости населения и регулирование рынка труда;

– сформулировать обоснованные рекомендации для совершенствования системы регулирования рынка труда и повышения уровня занятости населения.

Объектом исследования является рынок труда и занятость населения.

Предметом исследования являются социально-экономические и организационно-правовые отношения, возникающие в процессе деятельности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения.

Гипотеза исследования состоит в обосновании позиции, в соответствии с которой совершенствование регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения является важным фактором повышения эффективности управления рынком труда и социально-экономического развития Республики Таджикистан.

Теоретическую основу исследования составили научные труды отечественных и зарубежных ученых в сфере социально-трудовых отношений в целом и рынка труда в частности, а также законодательные и нормативно-правовые акты по теме диссертационной работы.

Методологическую основу исследования составили труды классиков экономической науки, работы современных отечественных и зарубежных ученых по теории регулирования рынка труда и обеспечение занятости населения.

Методы исследования. Достоверность теоретических выводов автора обеспечена применением общенаучных методов и приемов системного подхода, дедукции и индукции, аналогии, единства исторического и логического, статистического анализа. В зависимости от решаемых задач применялись абстрактно-логические, экономико-статистические, экономико-математические, эмпирические, монографические, сравнительные, социологические методы, метод экспертных оценок и др.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили законодательные и нормативные акты Республики Таджикистан, указы

Президента Республики Таджикистан, материалы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчеты соответствующих министерств и ведомств, а также материалы научно-практических конференций, монографии и другие материалы, опубликованные в периодической печати, информационные Интернет ресурсы, собственные разработки и расчеты автора.

Этапы исследования. Диссертационное исследование выполнено в течение 2020-2024 гг.

Основная информационная и экспериментальная база исследования. Диссертационное исследование выполнено на кафедре менеджмента и маркетинга Таджикского государственного университета коммерции.

Научная новизна исследования заключается в систематизации и уточнении экономических понятий, относящихся к теме диссертации; определении ключевых критериев систем регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения; выявлении инновационных подходов к развитию существующих форм занятости. В работе представлено структурированное описание рынка труда и предложена модель его функционирования. Разработанные методы повышения занятости населения формируют основу для совершенствования трудового потенциала. Эти решения ориентированы на развитие механизмов рынка труда, что способствует повышению эффективности экономической стратегии Республики Таджикистан.

На защиту представлены следующие теоретические, методические и практические результаты диссертации, обладающие элементами научной новизны:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда, где он представлен как сложная и динамично развивающаяся социально-экономическая система. В рамках этой концепции предложено учитывать не только традиционные факторы, такие как спрос и предложение на труд, но и инновационные аспекты, включая влияние цифровизации и глобализации. Разработана методика анализа, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и

социальными процессами, что создает условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития.

2. Выявлены специфические особенности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения в условиях современного экономического развития. Определены ключевые элементы зарубежных моделей регулирования рынка труда, включая гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости. Новизна состоит в адаптации этих элементов к условиям Таджикистана с учетом местных экономических, социальных и демографических особенностей.

3. Проведен комплексный анализ современного состояния рынка труда с учетом специфических факторов, таких как доля трудовой миграции, региональная диспропорция в уровне занятости, слабая диверсификация экономики. В исследовании выявлены скрытые тенденции и структурные проблемы, такие как несоответствие квалификаций работников потребностям рынка. На основе анализа предложены стратегические направления для минимизации негативных явлений, включая улучшение статистического мониторинга рынка труда.

4. Разработана экономико-математическая модель, которая позволяет количественно оценивать влияние различных факторов на обеспечение занятости населения. Модель учитывает макроэкономические показатели (уровень ВВП, инвестиции), демографические данные (уровень рождаемости, миграцию) и социальные аспекты (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке). Практическое применение модели заключается в возможности прогнозирования изменений на рынке труда и разработки эффективных стратегий управления занятостью на основе полученных данных.

5. Предложен организационно-экономический механизм, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по регулированию рынка труда. В его основе лежит баланс между государственным регулированием и рыночными механизмами. Разработаны практические рекомендации по стимулированию предпринимательства, поддержке занятости

в сельской местности, улучшению профессиональной подготовки и созданию рабочих мест в инновационных секторах экономики.

6. Обоснована система рекомендаций, направленных на снижение уровня безработицы и повышение качества трудовых ресурсов. Разработаны предложения по внедрению многоуровневой системы регулирования рынка труда, включающей стратегические меры на государственном уровне, развитие региональных программ занятости и стимулирование активного участия частного сектора. Рекомендации включают меры по внедрению цифровых технологий в процесс управления занятостью, создание эффективной системы мониторинга рынка труда и развитие институтов социального партнерства.

Положения, выносимые на защиту:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию.

2. Выявлены особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана.

3. Проведен анализ современного состояния рынка труда в Таджикистане, выявлены структурные диспропорции, влияющие на занятость.

4. Разработана экономико-математическая модель, позволяющая оценивать влияние различных факторов на уровень занятости населения.

5. Предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий инструменты государственной политики и меры стимулирования занятости.

6. Обоснованы рекомендации по совершенствованию системы регулирования рынка труда, включая внедрение цифровых технологий и многоуровневый подход к управлению занятостью.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведении комплексного анализа существующих механизмов регулирования рынка труда и обеспечение занятости населения. В основу этого анализа были положены определение места и роли продуктивной занятости в системе национальной

экономики, что позволило выявить особенности совершенствования государственных функций в регулировании рынка труда.

Научно-практическая значимость исследования заключается в том, что ряд рекомендаций автора были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости, деятельности Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Кроме того, результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда» и др.

Степень достоверности результатов подтверждается выбором приемлемых методов исследования, достаточным объемом материалов, использованных в процессе исследования, достоверностью собранных и обработанных информационных ресурсов по теме исследования, обосновывающих выдвинутые автором научные положения, содержащиеся в диссертации, а также публикациями. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и эмпирических исследований.

Соответствие диссертации Паспорту научной специальности. Тема диссертационного исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальности 08.00.12-Экономика труда: 1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управление персоналом и т.д.); 3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 6. Рынок труда, его структура и сегментация; занятость населения; безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия); 13. Регулирование социально-трудовых отношений; влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей; 20. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан.

Личный вклад соискателя. Все этапы работы над диссертационным исследованием проводились при непосредственном участии автора: выбор темы исследования, составление плана работы, сбор и обработка статистических материалов, подбор литературы, обоснование актуальности, цели и задач работы.

Апробация результатов диссертации. Основные положения кандидатской работы отражены в: LII международной научно-практической конференции «Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем», CXII международной научно-практической конференции «Инновационные подходы в современной науке», XIX Международной НТК «Наука – образованию, производству, экономике», III Международная научная конференции «Тенденции экономического развития в XXI веке», «III Международное книжное издание стран Содружества Независимых Государств «Лучший молодой ученый – 2021».

Основные результаты диссертационного исследования использованы в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06, от 13 января 2024 года) и в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 года).

Публикации по теме диссертации. По результатам исследования опубликовано 11 научных работ, из них 4 статей в рецензируемых научных изданиях, соответствующих требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, 2 статьи в сборниках научных трудов, и 5 статей в материалах научных конференций.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из списка сокращений, введения, трех глав, заключения, рекомендаций по практическому использованию результатов исследования, списка литературы, включающего 160 наименований. Работа изложена на 187 страницах компьютерного текста, содержит 18 таблиц, 14 рисунков.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Во введении обоснована актуальность исследования, определена степень изученности проблемы, сформулированы цель и задачи работы, объект и предмет исследования, представлены научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования.

Первая глава диссертации – *«Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения»* – посвящена анализу фундаментальных теоретических подходов к исследованию рынка труда и занятости. В ней рассматриваются особенности регулирования занятости в современных условиях, а также анализируется мировой опыт оценки влияния социально-экономических процессов на уровень занятости населения.

В диссертации отмечено, что анализ теоретических положений о рынке труда свидетельствует о наличии различных методологических подходов к его изучению. В исследовании обоснована значимость рынка труда как центрального элемента экономической системы, обеспечивающего баланс спроса и предложения рабочей силы, координацию занятости и социальную стабильность. Выделены три основных теоретических подхода к определению сущности рынка труда. Первый рассматривает его как механизм взаимодействия спроса и предложения. Второй трактует рынок труда как сложную социально-экономическую систему, охватывающую отношения между работниками и работодателями. Третий подход подчеркивает, что рынок труда отражает совокупность социально-экономических процессов и институтов (рис. 1).

В нормативно-правовой базе Республики Таджикистан рынок труда определяется как сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. В исследовании использовано определение, согласно которому рынок труда представляет собой систему, в рамках которой формируются условия труда и уровень заработной платы на основе взаимодействия работников и работодателей.

Рассмотрены ключевые теоретические концепции, включая идеи А. Смита о «невидимой руке» рынка, концепцию «естественной цены труда» Д. Рикардо и представления К. Маркса о труде как неотъемлемом элементе человеческой личности. Обоснована необходимость комплексного подхода к регулированию рынка труда, включающего учет экономических, демографических и институциональных факторов.

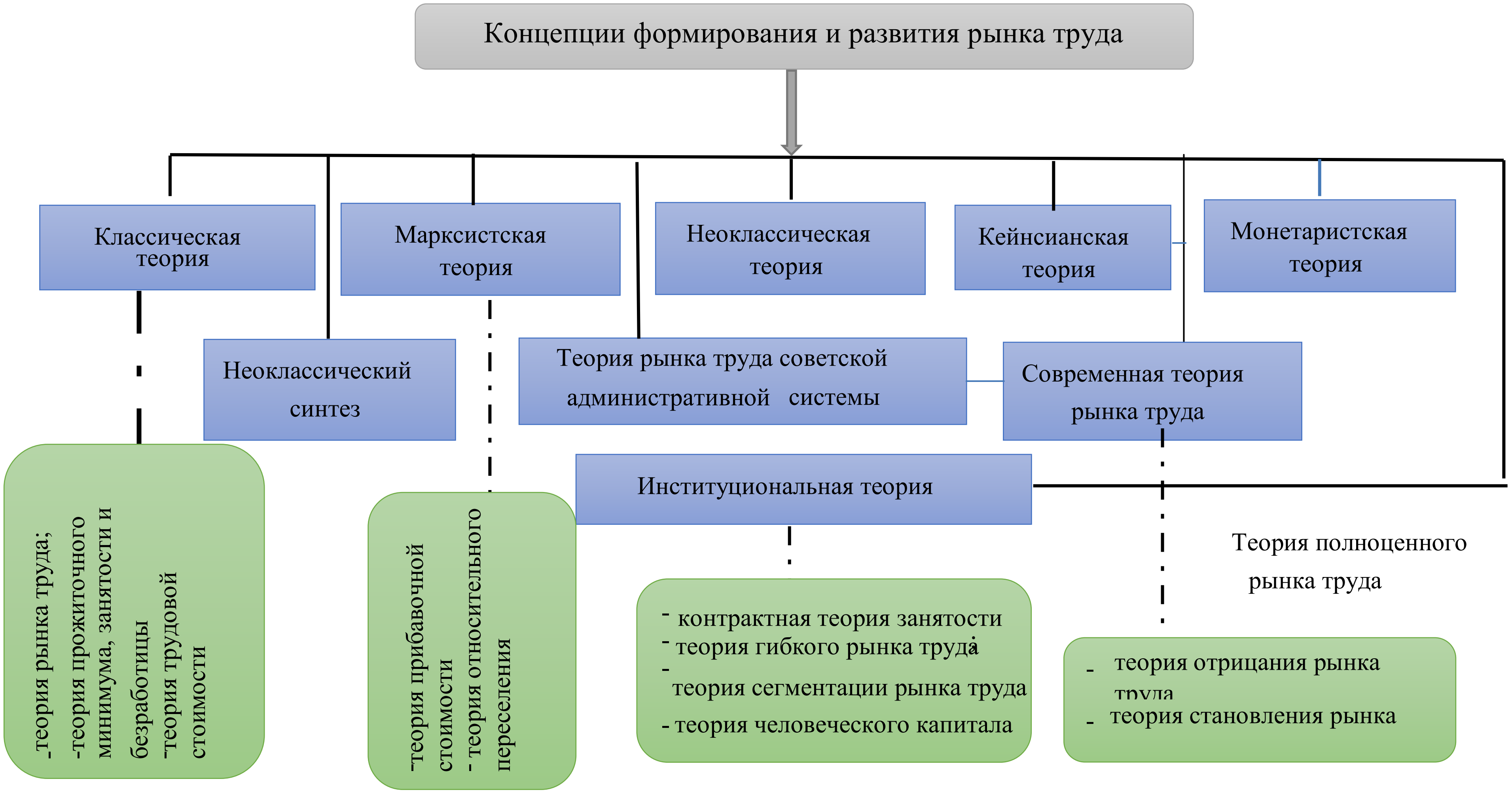


Рисунок 1.1 – Концептуальные основы теории формирования рынка труда

Источник: составлено автором на основе материалов [29, 43, 50, 78]

Сделан вывод о том, что рынок труда представляет собой многогранную систему, в которой взаимодействуют экономические, социальные и правовые элементы. В связи с этим требуется дальнейшее изучение механизмов регулирования рынка труда для обеспечения его устойчивого функционирования и повышения эффективности занятости населения.

По мнению автора, теоретическое изучение проблемы позволяет выделить два основных подхода: классико-неоклассический, ориентированный на рыночное саморегулирование, и кейнсианский, предполагающий активное государственное вмешательство в обеспечение полной занятости. Оба направления остаются актуальными в контексте разработки эффективных стратегий регулирования рынка труда.

На основе проведенного анализа рынок труда рассматривается через две основные составляющие: экономическую и социальную. Первая включает механизмы спроса и предложения рабочей силы, регулирование заработной платы и мобильность трудовых ресурсов. Вторая охватывает обеспечение занятости, социальную защиту, повышение квалификации работников и правовое регулирование трудовых отношений.

В исследовании автор акцентирует внимание на том, что рынок труда представляет собой сложную и многокомпонентную систему, в которой пересекаются правовые, социально-экономические и трудовые отношения.та система регулирует взаимодействие между всеми участниками, обеспечивая стабильность и развитие трудовых ресурсов в рамках национальной экономики. Автор подчеркивает необходимость учета как внутренних (эндогенных), так и внешних (экзогенных) факторов, влияющих на рынок труда на макро-, мезо- и микроуровнях. Классификация этих факторов включает политико-правовые, экономические, социальные, демографические, технические, технологические и институциональные аспекты (рис. 2).

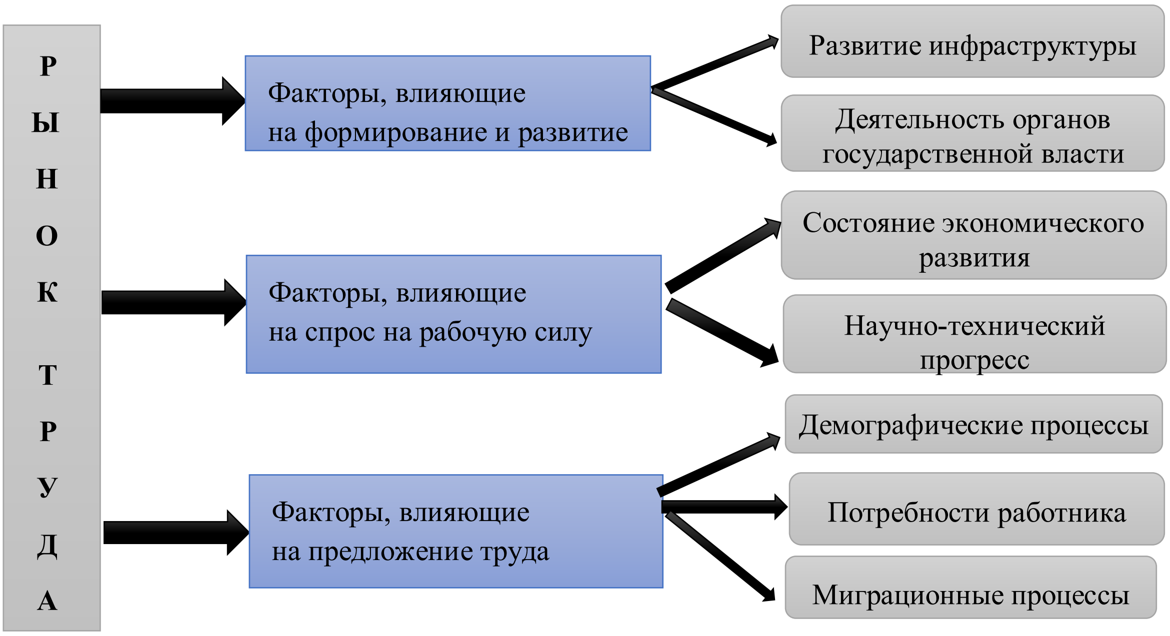


Рисунок 1.2 – Классификация факторов, воздействующих на рынок труда

Источник: составлено автором на основе материалов [64, с. 85; 51, с. 34]

В работе автор отмечает, что занятость играет ключевую роль в формировании и развитии рынка труда, отражая процессы и явления на национальном уровне. Изучение данного процесса позволяет выявить важные аспекты, такие как единообразие правовых норм, государственные гарантии занятости, методы управления, партнерский диалог, уровень безработицы, условия труда и систему профессиональной подготовки кадров.

В исследовании анализируются подходы к регулированию рынка труда и занятости населения, сформированные в рамках различных экономических школ. Рассматриваются концепции классической (полная занятость), марксистской (уровень занятости), неоклассической (саморегулирование), кейнсианской (государственное вмешательство), институциональной (регулирование занятости), монетарной (контроль безработицы) и контрактной теории (договорные отношения). Установлено, что каждая из данных школ предлагает свою интерпретацию занятости, отражая исторический контекст и экономические реалии.

Автором проведена систематизация существующих теоретических подходов к категории «занятость», в результате чего выявлены общие закономерности и специфические черты отдельных концепций. Анализ научных работ отечественных и зарубежных исследователей показывает, что единое определение занятости отсутствует, что обусловлено национальными, институциональными и экономическими особенностями каждой страны.

В работе рассматривается занятость на двух уровнях: микроуровень (взаимодействие работодателя и работника, социально-экономические гарантии) и макроуровень (регулирование государством, обеспечение стабильности рынка труда). Авторская трактовка занятости подчеркивает ее ключевую роль в формировании социальной стабильности, реализации трудового потенциала и обеспечении достойного уровня жизни населения.

Особое внимание уделено классификации форм занятости, включая полную, продуктивную, социально-полезную, формальную, неформальную, основную, дополнительную, сезонную, временную, эпизодическую, самозанятость и заемный труд. Выявлена тенденция к трансформации рынка труда в условиях цифровизации, что приводит к распространению нестандартных форм занятости, таких как удаленная работа, фриланс, гибкий график и проектная занятость (таблица 1).

Таблица 1. Классификация форм занятости

Критерии	Форма занятости
Через участие общественности	По найму или самозанятость
Эффективность трудовой занятости	Полная; продуктивная; эффективная; социально-полезная
Норма правового регулирования	Жесткая, гибкая
Режим занятости	Полное рабочее время; неполное рабочее время
Социально-экономическая занятость	Социально-полезная; воспроизводственная; (формальная) не формальная
Обязательность занятости	Основная; дополнительная
Периодичность занятости	Постоянная, временная, эпизодическая, сезонная
Место занятости (стандартная и нестандартная)	Компании, фирмы, на дому

Источник: Составлено автором на основе материалов [29, 33, 78].

В исследовании анализируются модели регулирования рынка труда в различных странах, включая Швецию, США, Канаду, Францию, Японию и Казахстан, что позволяет выделить успешные практики, применимые для Таджикистана. Зарубежный опыт показывает, что эффективное управление занятостью требует комплексного подхода, основанного на сочетании государственного регулирования, гибкости рынка труда, поддержки предпринимательства и развития системы профессионального образования.

Активные меры включают программы профессиональной ориентации, государственные субсидии для работодателей, создание центров занятости, поддержку малого и среднего бизнеса, а также развитие цифровых платформ для трудоустройства. Государственная политика направлена на адаптацию рынка труда к экономическим изменениям, стимулирование мобильности рабочей силы и внедрение современных форм занятости.

Выявленные практики демонстрируют, что успешное регулирование рынка труда достигается за счет эффективного взаимодействия государства, бизнеса и образовательных учреждений. Эти принципы могут быть адаптированы в Таджикистане для повышения уровня занятости, снижения безработицы и обеспечения устойчивости национального рынка труда.

Во второй главе исследования – *«Оценка занятости населения Республики Таджикистан»* – осуществлен анализ текущего состояния занятости в стране. Внимание уделено изучению половозрастной структуры занятого населения, процессам профессиональной подготовки кадров, а также выявлению ключевых факторов, влияющих на уровень занятости, и их взаимосвязей.

В диссертационном исследовании автор анализирует современные тенденции развития рынка труда и занятости в Таджикистане, выявляя ключевые проблемы и перспективы его регулирования. Экономические преобразования последних десятилетий, реализация стратегических государственных программ, а также влияние демографических факторов определяют специфику формирования национального рынка труда.

Автор подчеркивает, что важнейшим фактором, влияющим на занятость, являются демографические процессы. Согласно прогнозам, к 2030 году численность населения достигнет 11,1 млн человек, причем около 60% составят граждане трудоспособного возраста (15–64 лет). Такая структура создает значительный трудовой потенциал, однако эффективное его использование требует повышения квалификации кадров и создания новых рабочих мест.

В ходе исследования установлено, что рынок труда характеризуется значительной долей молодежи: на 2023 год молодежь (14–30 лет) составляла 35% населения. Автор акцентирует внимание на необходимости гибкой системы трудоустройства, ориентированной на профессиональное развитие молодых специалистов, а также на интеграцию молодежи в рынок труда через программы переподготовки и предпринимательские инициативы.

Анализ показывает, что в Таджикистане наблюдается территориальный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов. В сельских регионах, где сконцентрирована большая часть населения, ограничены возможности для трудоустройства за пределами аграрного сектора. Автор отмечает, что это снижает производительность труда и замедляет диверсификацию экономики. Для решения данной проблемы предложены меры по стимулированию несельскохозяйственных секторов, в том числе развитие перерабатывающей промышленности, сферы услуг и малого бизнеса.

Анализ демографических показателей демонстрирует устойчивый прирост населения. Так, за период 2021-2023 годов численность населения увеличилась на 4,54% (примерно на 438 тыс. человек). Автор делает вывод, что такие темпы роста требуют активной модернизации системы занятости, чтобы избежать избыточного давления на рынок труда и социальных диспропорций.

Особое внимание в работе уделяется вопросу профессиональной подготовки кадров. Автор отмечает, что значительная часть безработных – это лица с низким уровнем образования, что снижает их конкурентоспособность. В этой связи необходимо совершенствование образовательных программ, тесное

взаимодействие между учебными заведениями и работодателями, а также расширение практик дуального обучения.

Исследование также выявляет тенденции в изменении возрастной структуры населения. Увеличение численности лиц старшего трудоспособного возраста создает новые вызовы для рынка труда, включая вопросы пенсионного обеспечения и занятости пожилых граждан. Автор предлагает рассмотреть механизмы продления трудовой активности населения за счет гибких форм занятости, удаленной работы и профессионального переобучения.

Важным аспектом является развитие инновационных форм занятости. В условиях цифровизации экономики возрастают возможности для самозанятости, удаленной работы и фриланса, что требует совершенствования нормативной базы и создания гибких механизмов регулирования новых форм трудовой деятельности.

Автор подчеркивает, что для достижения устойчивого экономического роста и эффективного регулирования рынка труда необходимо развитие программ трудоустройства молодежи и стимулирование предпринимательской активности; создание рабочих мест в несельскохозяйственных секторах экономики для уменьшения дисбаланса между городом и селом; повышение уровня образования и квалификации рабочей силы; гибкость рынка труда и адаптация к изменяющимся социально-экономическим условиям.

Таким образом, автор приходит к выводу, что эффективное регулирование рынка труда Таджикистана возможно при комплексном подходе, учитывающем демографические, экономические и социальные факторы. Применение предложенных стратегий позволит обеспечить устойчивую занятость населения, повышение производительности труда и модернизацию национального рынка труда в долгосрочной перспективе.

В диссертационном исследовании автор анализирует современную структуру занятости населения и уровень безработицы в Таджикистане, определяя основные тенденции и проблемы, а также предлагая возможные пути их решения.

Автор отмечает, что рациональное управление трудовыми ресурсами требует комплексного подхода к распределению рабочей силы по отраслям экономики, с учетом уровня квалификации, профессиональной компетентности и индивидуальных характеристик работников. Особое внимание уделено разделению занятости по секторам – государственному и частному, а также анализу самозанятости, которая приобретает все большее значение, особенно среди молодежи.

Исследование показывает, что рынок труда страны характеризуется дисбалансом между спросом и предложением рабочей силы, что выражается в наличии вакансий в отдельных секторах при одновременном высоком уровне безработицы. Анализ данных свидетельствует, что строительная, энергетическая и производственная отрасли испытывают дефицит квалифицированных специалистов, тогда как избыточное предложение рабочей силы наблюдается в менее востребованных направлениях (табл. 2).

Таблица 2. – Подготовка рабочих по отдельным профессиям и учреждениям начального профессионального образования (человек)

№	Показатели	2019	2020	2021	2022	2023	2023 г. по сравнению с 2019 г.	
							+, –	%
1.	Окончивших учреждение, всего	11699	11436	11150	8291	7334	- 4365	62,7
2.	Из них: Машинисты / мотористы	121	125	105	58	93	- 28	76,8
3.	Станочники по металлу	175	147	90	95	128	- 47	73,1
4.	Станочники по дереву	436	159	190	226	173	- 263	39,7
5.	Слесари и электрослесари	1288	1645	1462	1257	851	- 437	66,1
6.	Электромонтеры и электромеханики	872	1001	1098	738	983	111	112,7
7.	Электросварщики, газосварщики	2151	1418	1366	978	970	- 1181	45,1
8.	Каменщики	152	43	37	51	51	- 101	33,5
9.	Штукатуры-маляры	72	25	25	17	37	- 35	51,4
10.	Трактористы-машинисты	760	1037	860	725	586	- 174	77,1
11.	Швеи и портные	719	1650	1454	1336	1230	511	171,1
12.	Ткачи	37	24	-	10	25	- 12	67,6

13.	Водители автомобилей	1104	248	391	138	137	- 967	12,4

Примечание – Источник: [65].

Важной тенденцией является рост профессионального образования и переподготовки кадров. В исследуемый период наблюдается увеличение числа работников, прошедших курсы повышения квалификации (рост на 160,4 % в 2023 году по сравнению с 2019 годом), что свидетельствует об усилении внимания к подготовке кадров. Однако в ряде отраслей сохраняется нехватка квалифицированных специалистов, особенно в промышленности, транспорте и сфере ЖКХ (табл. 3).

Таблица 3. – Профессиональная подготовка кадров, повышение квалификации и стажировка по отраслям экономики (человек)

№	Показатели	2019	2020	2021	2022	2023	2023 г. по сравнению с 2019 г.	
							+, –	%
1	Число работников, прошедших подготовку и переподготовку, повысивших квалификацию и прошедших стажировку, всего	21888	46507	53220	49750	35113	13225	160,4
2	В том числе в отраслях: Промышленность	3955	1621	2789	1726	2215	1740	56,0
3	Сельское хозяйство	-	174	184	171	266	92	152,9
4	Транспорт и связь	728	1707	1298	337	235	- 493	32,3
5	Строительство	56	89	17	17	2	- 54	3,6
6	Торговля	69	167	189	241	161	92	233,3
7	Жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание	-	-	-	-	-	-	-
8	Здравоохранение	2347	6859	12307	8911	3959	1612	168,7
9	Образование	10699	29492	30364	31431	22806	12107	213,2
10	Культура и искусство	-	-	-	-	-	-	-
11	Органы управления	679	1585	1428	776	539	- 140	79,4
12	Другие отрасли	3355	4813	4644	6140	4930	1575	146,9

Примечание – Источник: [65].

Автор подчеркивает, что одной из ключевых проблем остается низкий уровень заработной платы и тяжелые условия труда в некоторых секторах, что снижает их привлекательность для работников. Для решения этих вопросов предлагаются меры по повышению оплаты труда, улучшению условий работы и внедрению программ профессионального обучения и переподготовки.

Анализ также показывает, что важнейшей проблемой является недостаточное соответствие образовательных программ требованиям рынка труда. Многие выпускники профессиональных учебных заведений не обладают практическими навыками, востребованными работодателями. Автор делает вывод о необходимости модернизации образовательных программ, внедрения дуального обучения и активного взаимодействия между учебными заведениями и предприятиями.

В работе представлены статистические данные по профессиональной подготовке и стажировке работников, которые демонстрируют, что основное внимание уделяется развитию образовательных программ в сфере образования, здравоохранения и промышленности. Однако дефицит кадров в обрабатывающей промышленности, энергетике и строительстве остается актуальным, что требует дополнительных мер по повышению привлекательности данных профессий и внедрению новых форм профессионального образования.

Автор приходит к выводу, что эффективное регулирование рынка труда требует комплексного подхода, включающего: создание системы непрерывного образования и профессиональной подготовки кадров; развитие самозанятости и предпринимательских инициатив; повышение уровня оплаты труда и улучшение условий работы; расширение взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями и стимулирование государственных и частных программ по трудоустройству.

Автор отмечает, что долгосрочное развитие рынка труда в Таджикистане возможно только при сочетании образовательных реформ, модернизации системы занятости и активного государственного участия в регулировании безработицы.

В диссертационном исследовании автор оценивает влияние различных социально-экономических факторов на уровень занятости населения в Таджикистане в период с 2013 по 2022 годы. В качестве ключевых факторов рассматриваются валовой внутренний продукт (ВВП), уровень инвестиций в

основной капитал, средняя заработная плата, уровень безработицы, численность трудовых ресурсов и уровень миграции.

Анализ данных показал, что наибольшее влияние на занятость оказывает численность населения трудоспособного возраста (коэффициент корреляции R = 0,98). Это свидетельствует о прямой зависимости между демографическими процессами и динамикой занятости. Рост численности трудоспособного населения на 1% приводит к увеличению уровня занятости на 0,98%. Вторым по значимости фактором является среднемесячная заработная плата (R = 0,93). Это указывает на высокую чувствительность занятости к изменению уровня доходов. Повышение заработной платы на 1% сопровождается ростом численности занятых на 0,93%, что подтверждает важность мотивации работников и привлекательности рабочих мест. Экономический рост также оказывает значительное влияние на занятость. Анализ показал, что увеличение ВВП на душу населения на 1% приводит к росту численности занятых более чем на 0,92%. Это свидетельствует о том, что экономическое развитие страны напрямую влияет на уровень занятости, создавая новые рабочие места и стимулируя рынок труда.

В исследовании также рассмотрено влияние развития частного сектора на рынок труда. Выявлено, что уровень занятости в частном секторе тесно связан с общей численностью занятых (R = 0,95), что подчеркивает важность поддержки предпринимательства и самозанятости для сокращения безработицы. Кроме того, анализ выявил умеренную корреляцию между уровнем занятости и доступностью долгосрочных кредитов в национальной валюте (R = 0,61) (табл. 4).

Это указывает на необходимость расширения кредитных возможностей для бизнеса с целью увеличения числа рабочих мест. Для более точного прогнозирования занятости была разработана экономико-математическая модель, позволяющая выявить количественные зависимости между факторами. По результатам моделирования, наибольшее влияние на общую занятость оказывают численность населения и уровень миграции.

Таблица 4 – Результаты экономико-математического моделирования занятости населения Республики Таджикистан по регионам

№	Вид экономико-математической модели	Параметры, входящие в ЭММ
Занятость населения по Республике Таджикистан		
1.	$Y=90,11+-0,225*X_1+9,896*X_4+0,2424*X_5$ $F_{набл}=51,182$, $F_{крит}(0,01;3;3)=29,46$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;3;3)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество выбывших из страны – X4 Численность населения – X5
Занятость сельского населения Республики Таджикистан		
2.	$Y=1615+-0,1331*X_{10}+0,4361*X_{11}-5,042*X_{12}$ $F_{набл}=179,9$, $F_{крит}(0,01;3;3)=29,46$. Так как $F_{набл} › F_{крит}(0,01;3;3)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X10 Расходы на душу населения – X11 Количество безработных – X12
Занятость населения Республики Таджикистан по регионам		
Хатлонская область		
1.	$Y=500,20,2285*X_1-13,92*X_3$ $F_{набл}=20,64$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество выбивших – X3
Горно-бадахшанская автономная область (ГБАО)		
2.	$Y=-14,29+0,005349*X_1+0,1565*X_5$ $F_{набл}=30,713$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество населения – X5
Районы республиканского подчинения (РРП)		
3.	$Y=1020,0209*X_1-0,1605*X_3$ $F_{набл}=59,75$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество выбивших – X3
Согдийская область		
4.	$Y=228,1+-0,007101*X_1+0,07259*X_5$ $F_{набл}=18,154$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество населения – X5
город Душанбе		
5.	$Y=49,56+0,01245*X_1+0,1029*X_5$ $F_{набл}=78,82$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_в^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Занятость населения – У Средняя месячная заработная плата – X1 Количество населения – X5

По мнению автора, результаты анализа подчеркивают необходимость:

- развития стратегий по поддержке экономического роста, так как рост ввп приводит к увеличению занятости;

- повышения уровня заработной платы, что стимулирует рост занятости и мотивацию работников;

- создания новых рабочих мест в частном секторе за счет развития предпринимательства;

- оптимизации кредитной политики для поддержки бизнеса и стимулирования создания рабочих мест;

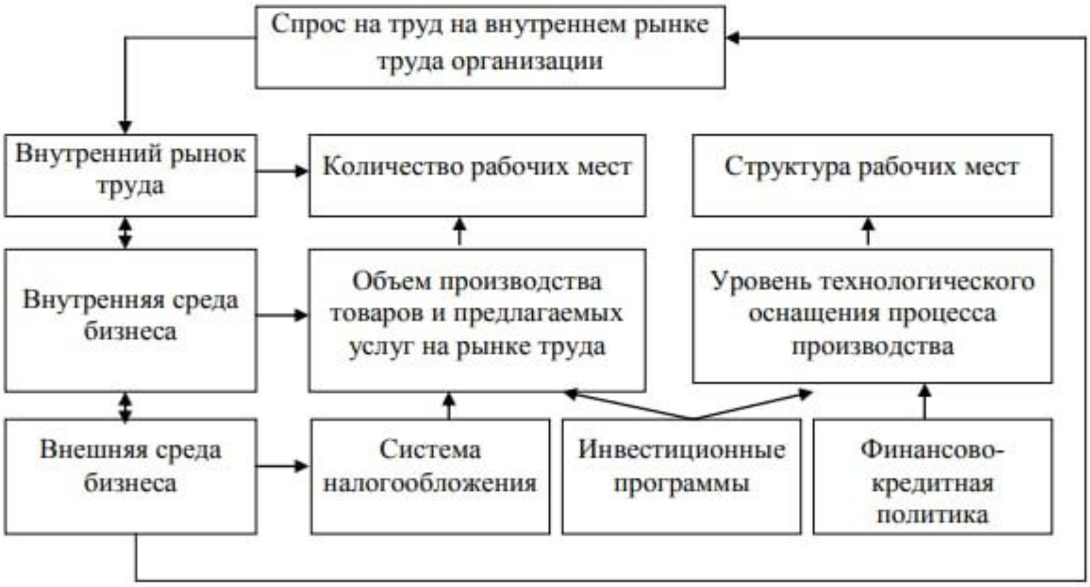
- разработки эффективных демографических программ для адаптации рынка труда к изменениям численности трудоспособного населения.

Автор приходит к выводу, что эффективное регулирование занятости требует комплексного подхода, включающего экономическое стимулирование, демографическую политику и поддержку предпринимательства, что позволит достичь устойчивого роста занятости в Таджикистане.

Третья глава научной работы – *«Основные направления регулирования обеспечения занятости населения в Республике Таджикистан»* – направлена на разработку практических мер по повышению уровня занятости. В ней рассматриваются механизмы реализации программ создания новых рабочих мест, совершенствование организационно-экономического механизма профессионального обучения, а также предлагаются меры по дальнейшему повышению уровня занятости населения.

Развитие рынка труда в Республике Таджикистан требует комплексного подхода, включающего стратегические направления обеспечения занятости населения. В рамках настоящего исследования обоснована необходимость применения методов экономико-статистического анализа, корреляционного анализа и экономико-математического моделирования для оценки эффективности механизма регулирования рынка труда.

Актуальность данной методики обусловлена высокой динамичностью социально-экономических процессов, что требует учета макроэкономических и региональных факторов. В исследовании обосновано, что наиболее значительное влияние на уровень занятости оказывают такие показатели, как валовой внутренний продукт (ВВП), средняя заработная плата, численность



трудоспособного населения, уровень безработицы и инвестиции в основной капитал.

Рис. 3. - Модель влияния внутренней и внешней среды бизнеса на формирование спроса на труд на внутреннем рынке труда организации

Разработанная методика включает следующие этапы: анализ основных социально-экономических индикаторов рынка труда; выявление факторов, влияющих на занятость, с применением методов корреляционного анализа; моделирование зависимости уровня занятости от ключевых макроэкономических показателей; разработка механизмов регулирования рынка труда на основе выявленных зависимостей.

В рамках исследования также проведена региональная дифференциация рынка труда, что позволило выявить ключевые дисбалансы. Установлено, что в горных регионах страны уровень безработицы превышает среднереспубликанские показатели, в то время как в экономически активных районах наблюдается дефицит квалифицированных специалистов. На основе проведенного анализа предложены направления совершенствования механизма

занятости, включая развитие системы профессионального образования и переподготовки кадров; стимулирование мобильности рабочей силы; налоговые и финансовые меры поддержки работодателей; программы стимулирования самозанятости и малого бизнеса; совершенствование социальной защиты безработных и уязвимых категорий населения.

Результаты исследования позволяют сделать вывод о необходимости комплексного подхода к регулированию рынка труда, сочетающего государственное вмешательство, рыночные механизмы и региональные стратегии. Предложенная методика оценки может быть использована для разработки долгосрочной стратегии занятости в Республике Таджикистан, направленной на повышение уровня экономической активности населения и снижение уровня безработицы.

В исследовании обоснована необходимость совершенствования системы профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров в Республике Таджикистан с учетом потребностей рынка труда и стратегических направлений экономического развития. Определено, что формирование устойчивой системы занятости требует согласования кадровых запросов организаций с возможностями системы профессионального образования.

Анализ показал, что Таджикистан находится в процессе перехода к индустриальной экономике, что требует адаптации образовательных программ, развития профессиональных компетенций и расширения взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями. Выявлено, что ключевыми направлениями кадровой подготовки должны стать энергетика, строительство, обрабатывающая промышленность и сельское хозяйство, что обусловлено стратегическими приоритетами страны.

В ходе исследования установлено, что основными проблемами системы подготовки кадров являются несоответствие квалификации выпускников требованиям работодателей, низкая мобильность рабочей силы, слабая интеграция образовательных учреждений с экономическими структурами, а также ограниченные возможности для переподготовки специалистов. В условиях демографического роста и роста числа трудоспособного населения

актуализируется необходимость расширения рабочих мест, повышения их привлекательности и разработки механизмов распределения трудовых ресурсов.

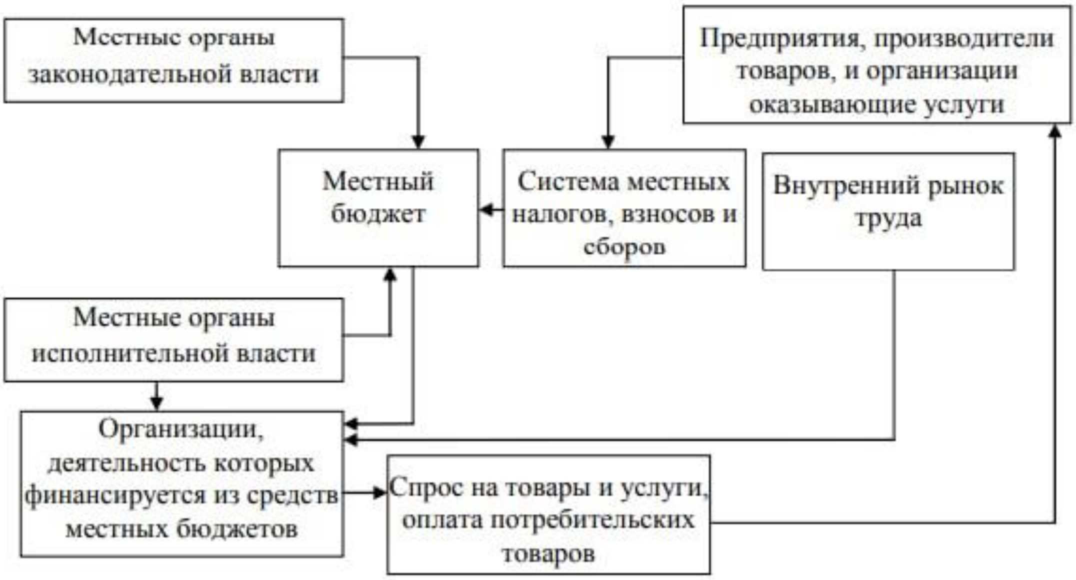


Рис. 4. – Механизм реализации программы создания новых рабочих мест в рамках локального рынка труда

Доказано, что эффективное функционирование системы профессиональной подготовки требует ее модернизации, включающей переход к практико-ориентированным методам обучения, внедрение образовательных стандартов, соответствующих международным требованиям, а также создание системы постоянного обучения в течение жизни. В качестве приоритетных мер предложены развитие дуального образования, интеграция профессиональной подготовки с потребностями рынка труда, создание стимулов для работодателей в области повышения квалификации персонала, а также государственная поддержка профессионального обучения через системы грантов и льготного кредитования.

Отдельное внимание в работе уделено вопросам развития самозанятости и частного предпринимательства как факторов повышения занятости. Установлено, что стимулирование домашних и семейных производств, развитие микрокредитования и предоставление налоговых преференций для самозанятых может способствовать увеличению числа рабочих мест, особенно в сельской местности.

Определено, что особую роль в обеспечении занятости играет развитие инфраструктурных проектов, включая строительство гидроэлектростанций, транспортных коммуникаций и социальных объектов. Это позволяет не только снизить уровень безработицы, но и обеспечить диверсификацию структуры занятости, перераспределение рабочей силы между секторами экономики.

Выявлено, что одной из ключевых проблем остается дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, связанный с переизбытком специалистов в ряде направлений и нехваткой квалифицированных кадров в технических отраслях. На основе проведенного анализа предложены меры по совершенствованию системы планирования подготовки кадров, включая внедрение механизмов прогнозирования потребностей рынка труда и модернизацию системы профессиональной ориентации.

В работе предложены направления совершенствования системы социального страхования и защиты занятости. Определено, что внедрение дифференцированных ставок социального налогообложения, развитие добровольного пенсионного страхования, а также меры по модернизации системы социальных выплат могут повысить уровень защищенности работающего населения и стимулировать официальное трудоустройство.

В результате исследования определены ключевые направления развития занятости в Республике Таджикистан, включающие поддержку самозанятости, развитие гибких форм трудоустройства, стимулирование предпринимательства, а также совершенствование институциональной базы рынка труда. Установлено, что самозанятость является важным элементом рыночной экономики, способствующим снижению уровня безработицы. Таджикистан обладает значительным потенциалом для развития самозанятости, особенно в сельских районах, где распространены семейное хозяйство, мелкое производство и оказание услуг. Развитие работы на дому, гибких графиков занятости и временного трудоустройства позволит увеличить экономическую активность населения, особенно среди женщин и молодежи.

Выявлено, что эффективным инструментом повышения занятости могут стать оплачиваемые общественные работы, включающие благоустройство территорий, строительство и ремонт социальных объектов, а также коммунальное обслуживание. Эти программы позволяют временно занять безработных граждан, включая молодёжь, женщин с детьми и людей предпенсионного возраста, создавая возможности для последующего трудоустройства на постоянной основе.

Анализ показал, что предпринимательство играет ключевую роль в формировании устойчивой занятости. Развитие малого и среднего бизнеса требует расширения доступа к микрокредитованию, снижения административных барьеров, создания благоприятных условий для стартапов и стимулирования инновационной активности. Поддержка предпринимательской деятельности обеспечит дополнительные рабочие места, повысит уровень доходов населения и увеличит конкурентоспособность национальной экономики.

Определено, что в условиях глобализации необходимо адаптировать рынок труда к новым тенденциям, включая цифровизацию и удалённую занятость. Развитие электронной коммерции, онлайн-образования и дистанционной работы открывает новые возможности для трудоустройства и самозанятости, что особенно важно в условиях ограниченной мобильности населения. Выявлена необходимость совершенствования системы стимулирования работодателей. Предложено введение налоговых льгот и субсидий, привязанных не только к количеству созданных рабочих мест, но и к уровню заработной платы и социального обеспечения работников. Такой подход позволит повысить качество занятости, стимулировать инвестиции в трудовой потенциал и укрепить социальную стабильность.

Выявлено, что значительный потенциал для создания рабочих мест имеют государственно-частные партнёрства и инвестиционные проекты. Привлечение частного капитала к реализации инфраструктурных и промышленных проектов позволит обеспечить устойчивый рост экономики и занятости.

Таким образом, предложенные меры, включающие развитие самозанятости, стимулирование предпринимательства, совершенствование системы профессионального обучения, поддержку гибких форм занятости и реализацию инфраструктурных проектов, позволят повысить уровень занятости населения, снизить безработицу и обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие Республики Таджикистан.

В заключении представлены основные результаты исследования в соответствии с поставленными целями и задачами. Сформулированы выводы и даны практические рекомендации по совершенствованию политики занятости в Республике Таджикистан.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

А) Основные научные результаты диссертации

1. В диссертации определена понятие занятости как социально-экономический показатель, с помощью которого можно определить то, сколько задействовано трудовых ресурсов в производство, а также происходит ли прогресс нынешних трудовых мест и содействие в организации новых востребованных вакансий. Поэтому необходимо отметить, что занятость относится к людям трудоспособного состояния, заинтересованных в результативности общественного товара или услуги [2-А; 7-А].

2. В исследовании выявлены ключевые характеристики экономически эффективной занятости, при которой оплата труда обеспечивает работникам и их семьям доход, соответствующий их потребностям. Важнейшим критерием анализа реальной ситуации в сфере занятости является уровень занятости населения на профессиональных должностях с достойной оплатой труда. Это определение, по мнению автора, наиболее полно отражает суть экономической эффективности занятости. Реальная занятость напрямую зависит от уровня производительности труда и от издержек на рабочую силу при обеспечении необходимого качества труда. Чем выше производительность и оптимальные затраты на рабочую силу, тем больше возможностей для увеличения уровня занятости и ее экономической эффективности [3-А; 8-А].

3. Политика занятости населения страны направлена на обеспечение рационального трудоустройства с возможностью получения прожиточного минимума. Однако, основная цель подобного стремления не только для стабильности среднего показателя занятости, но еще и в улучшении качества жизни. Одним из основных пунктов отмечена гарантия предоставления возможности обучения каждому сотруднику и его повышение квалификации или даже смена квалификации, в случае необходимости [1-А; 6-А].

4. В диссертации изучается не только новый вид занятости, но и заинтересованность профессиональных кадров в этой занятости. В виду информационно-технологического прогресса, зарождаются новые виды деятельности, осуществляемые посредством удаленного труда. Удаленная работа представляет собой современную и прогрессивную форму занятости, которая открывает широкие возможности для более эффективного использования трудового потенциала населения. Кроме того, удаленная работа стимулирует профессиональный рост, позволяет осваивать новые навыки, способствует пересмотру традиционных подходов к социально-трудовым отношениям и формирует основу для перехода к инновационной экономике. Такая модель занятости поддерживает более равномерное распределение рабочих мест, помогает адаптироваться к вызовам современного рынка труда и создает условия для повышения социальной стабильности и устойчивости в экономике [3-А; 9-А].

5. Исследование выявило, что снижение спроса на рабочую силу на национальном рынке труда, вызванное, в том числе, ликвидацией убыточных ферм, значительно осложняет решение проблемы занятости, особенно среди молодого поколения. Эта тенденция подчеркивает все более выраженный молодежный характер проблемы занятости в Таджикистане. Молодежь, сталкиваясь с трудностями в поиске работы, оказывается в уязвимом положении из-за недостаточного опыта, ограниченного доступа к профессиональному образованию и несоответствия своих навыков требованиям современного рынка труда. Усиление этой проблемы требует разработки комплексных мер, направленных на создание новых рабочих мест, повышение квалификации молодежи, развитие инфраструктуры для трудоустройства и поддержки

молодежных инициатив, что станет важным шагом в стабилизации национального рынка труда и обеспечении устойчивого экономического роста [1-А; 7-А].

6. В Таджикистане проблема подготовки кадров для молодежи стоит особенно остро. Анализ данных показывает, что строительные организации, промышленные предприятия и другие секторы национальной экономики предлагают значительное количество рабочих мест, однако они остаются невостребованными среди трудоспособного населения. Это приводит к серьезному дефициту квалифицированных кадров в ключевых отраслях, что, в свою очередь, замедляет развитие экономики и снижает эффективность использования трудовых ресурсов. Такая ситуация подчеркивает необходимость пересмотра системы профессионального образования, ее адаптации к реальным потребностям рынка труда и внедрения программ, направленных на повышение интереса молодежи к востребованным профессиям [3-А; 7-А].

7. Проведенный анализ выявил ряд значимых социально-экономических проблем, которые оказывают негативное влияние на развитие Республики Таджикистан. Среди них выделяются высокие показатели рождаемости, усугубляющиеся недостаточным уровнем социально-экономического обеспечения по стране, острая нехватка квалифицированных кадров, востребованных в организациях, и низкий уровень среднемесячной оплаты труда работников, что снижает их мотивацию и трудовую активность. Дополнительно отмечается рост расходов на одного человека, увеличение численности нетрудоустроенного населения, что усиливает давление на социальные службы, а также активная миграция рабочей силы за границу в поисках лучших условий труда. Ситуацию осложняет высокий уровень неофициальной занятости, что приводит к недостаточному поступлению налогов в бюджет и ограничивает доступ работников к социальным гарантиям. Эти проблемы требуют комплексного подхода и принятия эффективных мер для стабилизации рынка труда, повышения уровня занятости и улучшения социально-экономической ситуации в стране [3-А; 7-А].

8. С процессе исследования автор установил, что все еще высокий рост населения Таджикистана связан с высокой рождаемостью, которая более заметно

в сельской местности республики. Например, показаны, что это проблема тоже имеет отношение к следующим факторам: повышенный миграционный показатель жителей малых территорий и огромный демографический потенциал последних лет; низкий уровень прогресса производительных сил в сельской местности [4-А; 6-А].

Б) Рекомендации по практическому использованию результатов

1. Автором обоснованы, что высокая рождаемость в Таджикистане ведет к возрастанию количества будущего трудоспособного населения. Основываясь на изученных материалах, автор считает, что при ситуации отсутствия в некоторых отраслях рабочих мест, высокая численность подрастающего поколения может повлиять на уровень и виды трудовой занятости. По этой причине, сформирована новая экономическая модель рынка труда. Основываясь на полученных результатах, определена необходимость в систематической частой оценке рынка труда востребованных специалистов в каждом из регионов Таджикистана. В этом случае, можно будет регулировать предложение профессионального образования, учитывая потребности работодателей.

2. По мнению автора, совершенствование качества услуг по обеспечению занятости населения возможно через строгое управление нормативно-методическими процессами профессионального образования для подготовки конкурентоспособных специалистов, устранение разрыва между уровнем и профилем обучения и реальными потребностями рынка труда, а также унификацию профессий и специальностей, что позволит устранить дисбалансы в кадровой политике и обеспечить соответствие системы подготовки кадров современным экономическим требованиям.

3. Результаты проведенного исследования позволили определить реальные потребности в кадрах, показав, что существующая прикладная система обучения в целом отражает объективный механизм их подготовки, соответствующий целям экономического и социального развития страны. Однако, по мнению автора, в условиях аграрного перенаселения и продолжающейся индустриализации общества необходимо совершенствовать текущую социально-экономическую ситуацию в Таджикистане, адаптируя ее к современным вызовам. Это требует обновления образовательных программ,

усиления взаимодействия с работодателями и создания условий для устойчивого развития рынка труда, соответствующего потребностям быстро меняющейся экономики.

4. Выявление степени воздействия различных причин в исследовании вопросов занятости трудоспособного населения стало одной из основных сложностей. Как оказывают воздействие разные критерии отражают экономико-математические способы, благодаря которым представляется возможным разработать новые модели трудовой занятости. Модельное исследование занятости на рабочем месте проводилось как в стране, так и в разрезе различных регионов.

5. Проведённый анализ показал, что ключевым фактором повышения занятости является развитие инфраструктуры. Строительство гидроэлектростанций, транспортных сетей и социальных объектов создаст дополнительные рабочие места, обеспечит перераспределение трудовых ресурсов между секторами экономики и повысит общий уровень экономической активности. Определено, что безработица в значительной степени связана с несоответствием квалификации работников требованиям рынка труда. Для решения данной проблемы автор предлагает необходимость реформирования системы профессионального образования, усиление взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями, развитие программ переподготовки и повышения квалификации. Особое внимание должно быть уделено подготовке кадров для высокотехнологичных отраслей, что обеспечит долгосрочное развитие экономики и повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов.

6. Для сокращения безработицы на рынке труда, в кандидатской работе создан и расписан методический комплекс по организации дополнительных трудовых мест. Эта стратегия была применена в различных регионах Республики Таджикистан, однако, по мнению автора, ее успешная реализация требует предварительного налаживания стратегического управления рынком труда. Это управление должно основываться на эффективной координации действий государственной службы занятости, организаций, занимающихся развитием предпринимательства, и финансовых и кредитных учреждений. Ключевыми

элементами такого подхода должны стать разработка долгосрочных планов по созданию рабочих мест, совершенствование механизмов профессиональной подготовки и переподготовки кадров, а также обеспечение доступного финансирования для малого и среднего бизнеса. Кроме того, необходимо развивать программы стимулирования предпринимательской активности, особенно в отдаленных и сельских районах, где проблема занятости наиболее актуальна.

7. На основе научных данных автор предлагает принять комплексные финансово-экономические меры, направленные на стимулирование малого и среднего предпринимательства, включая внедрение налоговых льгот, субсидий и программ льготного кредитования, что позволит создать дополнительные рабочие места, повысить уровень экономической активности населения и сократить безработицу. Кроме того, предлагается провести глубокий анализ системы образования с разработкой как теоретических, так и практических рекомендаций для ее модернизации, включая адаптацию образовательных программ к современным требованиям рынка труда, внедрение новых технологий обучения и повышение качества подготовки специалистов для обеспечения их соответствия потребностям работодателей.

8. На основании данных рекомендаций разработаны инструкции по развитию института самозанятости, включающие внедрение гибких и нетрадиционных форм занятости, таких как удаленная работа, проектная деятельность и краткосрочные контракты. Эти меры направлены на адаптацию системы труда к текущим социально-экономическим вызовам, создание новых возможностей для занятости различных категорий населения и повышение устойчивости рынка труда в условиях изменяющейся экономической среды.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ
(на языке оригинала)

Публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Механизмы государственного регулирования занятости населения в условиях современной экономики Таджикистана / С.Дж. Комилов., Т.Н. Алиев // Государственное управление. - 2024. №4/2.- С.385-392.

[2-А]. Повышение уровня занятости населения в современных условиях хозяйственного производства / Т.Н. Алиев // Вестн. пед. ун-та (Душанбе). – 2022. – № 1/2. – С. 91–95.

[3-А]. Способ оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 1.

[4-А]. Мировой опыт изучения влияния финансовых систем развитых стран на занятость населения / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 3. – С. 243–248.

Публикации в материалах конференций и других научных изданиях:

[5-А]. Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. – 2024. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048. – Дата доступа 11.01.2024.

[6-А]. Национальные и региональные аспекты безработицы / Т. Н. Алиев // Инновационные подходы в современной науке : сб. ст. по материалам CXII междунар. науч.-практ. конф. – М., 2022. – № 4. – С. 58–61.

[7-А]. Современные социально-экономические проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан / Л.Е. Тихонова, Т.Н. Алиев // Наука – образованию, производству, экономике : сб. материалов 19-й Междунар. науч.-техн. конф. «Наука – образованию, производству, экономике» / Редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск, 2022. – С. 171–175.

[8-А]. Повышение полной занятости населения и снижение уровня безработицы в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. - 2022. - № 5, ч.3. - Режим доступа: https://www.elibrary.ru/item.asp?id =48052048.

[9-А]. Анализ занятости населения и уровня безработицы в Таджикистане / Т. Н. Алиев // Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем : сб. ст. по материалам LII междунар. науч-практ. конф. – М., 2021. – № 10. – С. 12–16.

[10-А]. Анализ современного финансового состояния Республики Таджикистан / Т.Н. Алиев // Интернаука. – 2021. – № 36. – С. 56–58.

[11-А]. Современная управленческая парадигма и перспективы развития менеджмента / Т.Н. Алиев // Тенденции экономического развития в XXI веке : материалы III Междунар. науч. конф., Минск, 1 марта 2021 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: А.А. Королева (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – С. 338–340.

ДОНИШГОҲИ ДАВЛАТИИ ТИҶОРАТИ ТОҶИКИСТОН

Бо ҳуқуқи дастнавис

ВБД: 331+331.6+301+331:34(575.3)
ТКБ: 65.9(2 тадж) +65.9(2)240+60.55+67.99(2)7
А-50

АЛИЕВ ТОҲИРҶОН НАЗРИМАДОВИЧ

ХУСУСИЯТҲОИ РУШДИ БОЗОРИ МЕҲНАТ ВА ТАНЗИМИ ШУҒЛИ АҲОЛИИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии
номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯйи ихтисоси
08.00.12 – «Иқтисоди меҳнат»

Душанбе – 2025

Диссертатсия дар кафедраи менеҷмент, маркетинг ва иқтисодиёти меҳнати Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон иҷро шудааст.

Роҳбари илмӣ: **Комилов Сироҷиддин Ҷалолидинович,** доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисоди Донишгоҳи (Славянии) Россия ва Тоҷикистон

Муқарризони расмӣ: **Ҷонмамадов Шермамад Бекмамадович,** доктори илмҳои иқтисодӣ, дотсент, мудири шуъбаи таҳқиқоти муқоисавии иқтисодии Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Одиназода Комрон Саидаброр, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, мудири кафедраи соҳибкорӣ ва иқтисоди соҳавии Донишгоҳи байналмилалии сайёҳӣ ва соҳибкории Тоҷикистон

Муассисаи пешбар: Муассисаи давлатии «Институти илмию тадқиқотии меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия рӯзи 12.06.2025, соати 12^{00} дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.КОА-012 назди Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 734061, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½ , бинои асосӣ, ошёнаи 4, толори диссертатсионӣ, почтаи электронӣ: 6D.KOA-012@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 2348434.

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи www.tguk.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат “____” ____________ соли 2025 тавзеъ шудааст.

Котиби илмии
шурои диссертатсионӣ,
номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент **Машокиров Ҷ.Н.**

МУҚАДДИМА

Мубрам будани мавзуи диссертатсия. Тағйироти иқтисодие, ки дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба миён омода истодаанд, ба бозори меҳнат таъсири назаррас мерасонанд. Ин бозор бо мавҷудияти як қатор номутавозуниҳо хос аст, ки дар номувофиқии байни талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ, инчунин нобаробарии минтақавӣ ва соҳавӣ ифода меёбанд. Ин тағйирот инчунин ба сохтори шуғл, сатҳи бекорӣ ва ба разаю тақозои қувваи корӣ таъсир мерасонад. Дар натиҷа, мушкилоте ба миён меоянд, ки бо номувофиқии тахассуси кормандон ба талаботи бозор алоқаманданд, ки ин ба рушди иқтисодиёти кишвар мушкилоти нав эҷод мекунад. Аз ин рӯ, муайян намудани самтҳои асосие, ки метавонанд ба низоми шуғли аҳолӣ таъсир расонанд ва онро тағйир диҳанд, зарур аст.

Вазъияти иқтисодии бозори меҳнат дар Тоҷикистон ба таври равшан тавассути нишондиҳандаҳои камбуди муайяни ҷойҳои корӣ инъикос меёбад. Сабабҳои ин ҳолат зеринанд: афзоиши назарраси шумораи шахсони қобили меҳнат, суръати пасти ташкили ҷойҳои иловагии корӣ ва номувофиқии байни дониши касбии кормандони соҳибихтисос ва талаботи воқеии корфармоён. Илова бар ин, сатҳи нисбатан пасти музди меҳнат ва як қатор мушкилоти дигар низ дар ноустувории бозори меҳнат таъсир мегузоранд.

Масъалаҳои зикршуда татбиқи як равиши мураккабро ба танзими бозори меҳнат талаб мекунанд, ки бояд хусусиятҳои иқтисоди миллӣ, ниёзҳои иҷтимоии аҳолӣ ва дурнамои рушди соҳаҳои инноватсионӣ ба назар гирифта шаванд.

Дар Паёми худ ба Парлумони ҷумҳурӣ аз 23 декабри соли 2022, Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон таъкид намуданд, ки «Таъмини шуғли пурмаҳсули аҳолӣ яке аз ҳадафҳои стратегии давлат мебошад ва барои татбиқи он қабул намудани барномаҳои соҳавӣ ва минтақавӣ зарур аст. Дар ин замина, вазифаи аввалиндараҷаи тамоми шохаҳои ҳокимияти давлатӣ, ҳар як роҳбари сохторҳои давлатӣ ва соҳибкорон таъсиси ҷойҳои корӣ ва фарогирии пурраи аҳолӣ бо шуғл мебошад».

Дар Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2030 зикр гардидааст, ки «гузариш аз шуғли асосан кишоварзӣ бояд ба як ҷузъи муҳими ислоҳоти бозори меҳнат ва афзоиши ҳосилнокии меҳнат табдил ёфта, бо бозсозии бахши воқеии иқтисод пайваст бошад» [43]. Барои дастгирии шуғли аҳолӣ дар Тоҷикистон татбиқи барномаҳои минтақавии ҳадафманд оид ба мусоидат ба шуғл зарур аст. Илова бар ин, таҳияи барномаҳои самараноки шуғли кӯтоҳмуддат ва дастгирии бозомӯзии муҳоҷирон низ аҳамияти хос доранд. Мо чунин мешуморем, ки ташкил намудани марказҳои таълимӣ, ки бар асоси технологияҳои муосир фаъолият мекунанд, метавонад қадами муҳиме дар баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат бошад. Чунин марказҳо на танҳо малакаҳои касбии кормандонро такмил медиҳанд, балки ба мутобиқшавии онҳо ба шароити нави иқтисодӣ мусоидат намуда, рушди устувор ва суботи иҷтимоиро дар ҷомеа таҳким мебахшанд.

Дар шароити рушди кунунии иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон масъалаи таҳия ва татбиқи чорабиниҳои ҳамаҷониба, ки ба баланд бардоштани сатҳи шуғли аҳолӣ мусоидат мекунанд, аҳамияти хос пайдо менамояд. Ин чораҳо бояд ба рафъи номувофиқии байни талабот ва пешниҳоди бозори меҳнат, тақсимоти самараноки захираҳои меҳнатӣ ва фароҳам овардани шароит барои афзоиши ҳиссаи шуғли пурмаҳсул равона карда шаванд. Ба рушди мутавозини бахшҳои гуногуни иқтисодиёт, ҳавасмандгардонии фаъолияти соҳибкорӣ ва ташаккули ҷойҳои нави корӣ таваҷҷуҳи махсус дода шавад.

Ин, дар навбати худ, имкон медиҳад, ки самаранокии истифодаи иқтидори меҳнатии аҳолӣ ба таври назаррас баланд бардошта шавад. Дар ин замина, аҳамияти махсуси худро ташаккули механизми ташкилӣ-иқтисодии шуғл пайдо мекунад, ки ба талаботи иқтисоди бозорӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон мутобиқ бошад.

Сатҳи таҳқиқи илмии мавзуъ. Бозори меҳнат, шуғли аҳолӣ ва бекорӣ як низоми мураккаби иҷтимоию иқтисодиро ташкил медиҳанд, ки омӯзиши он муносибати байнисоҳавиро талаб мекунад. Ин таҳлил бояд манфиатҳои олимони ватанию хориҷиро аз соҳаҳои гуногуни илм, аз ҷумла иқтисод, демография, ҷуғрофия, сотсиология, омор ва дигар фанҳо фаро гирад. Асоси назариявию

методологии таҳқиқи ин масъалаҳо дар осори иқтисоддонҳои бузург, аз қабили Адам Смит, Давид Рикардо, Уилям Петти, Стэнли Брю, Артур Пигу, Карл Маркс, Фридрих Энгелс, Ҷон Мейнард Кейнс, Пол Самуэлсон, Макс Вебер ва дигарон ба таври амиқ баррасӣ шудааст. Ин олимон муносибатҳои байни субъектҳои бозори меҳнатро, пеш аз ҳама, аз ҷиҳати танзими муносибатҳои ичтимоию меҳнатӣ ва қонеъсозии ниёзҳои ичтимоӣ дар такрористеҳсоли захираҳои меҳнатӣ таҳлил намудаанд.

Дар шароити тағйироти бозории иқтисоди Россия ва дигар кишварҳои ИДМ, олимони рус, ба монанди Л.И. Абалкин, В.В. Адамчук, Е.Г. Антосенков, Е.В. Белкин, В.Н. Бобков, С.Н. Бобылев, С.В. Буланов, В.А. Вайсбурд, Е.В. Ваховский, О.С. Виханский, Н.А. Волгин, Г.Г. Вукович, И.Е. Заславский, А.Ф. Зубкова, М.Е. Мванцевич, С.В. Калашников, И.Е. Калабихина, В.Г. Костаков, Л.А. Костин, А.Э. Котляр, В.П. Колесов, Р.П. Колосова, Л.А. Мазин, И.С. Маслова, В.И. Маршев, И.А. Мацкуляк, О.П. Молчанова, Л.В. Никифоров, А.А. Никифорова, Ю.Г. Одегов, В.Ф. Онищенко, М.Д. Плинер, А.А. Пороховский, Т.О. Разумова, А.И. Рофе, Е.С. Русанов, С.В. Рязанцев, Г.Э. Слезингер, Э.Р. Соруханов, Л.С. Чижова ва дигарон саҳми назаррасе дар таҳқиқи паҳлӯҳои назариявӣ ва амалӣ оид ба шуғл гузоштаанд. Ин олимон сабабҳо ва омилҳои сатҳи пасти шуғлро дар Россия ва дигар кишварҳои ИДМ таҳлил намуда, роҳҳои баланд бардоштани сатҳи шуғлро дар заминаи рушди иқтисодӣ ва бозсозии ҷумҳуриҳои собиқи шӯравӣ пешниҳод кардаанд.

Принсипҳо ва усулҳои танзими давлатии бозори меҳнат, шуғли аҳолӣ, муносибатҳои ичтимоию меҳнатӣ, шарикии ичтимоӣ, тақсимоти даромад ва музди меҳнат, муҳоҷирати меҳнатӣ, ҳифзи ичтимоии аҳолӣ ва истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ дар осори муҳаққиқони тоҷик, аз ҷумла А.А. Абдуғафоров, И.А. Асроров, Г.С. Абдусамадов, Д.С. Амонова, С.Б. Ашӯров, Р.М. Бобоҷонов, Т.Б. Ғаниев, А.Ҷ. Ҷабборов, Ш.Б. Ҷонмаҳмадов, С.И. Исломов, Д.Б. Қодиров, Н.К. Қаюмов, С.Ҷ. Комилов, М.К. Қабутов, Т.Н. Назаров, М.Н. Нурмаҳмадов, Ҳ.А. Одинаев, Ҷ.С. Пириев, Р.К. Раҷабов, А. Рауфӣ, Р.К. Раҳимов, Х.М. Саидмуродов, З.С. Султонов, О.Т. Тошев, Х.У. Умаров, Т.Д. Усмонова,

Х.Н. Фақеров, Н.Х. Хоналиев, Ю.Р. Юсуфбеков ва дигарон ба таври васеъ мавриди баррасӣ қарор гирифтааст.

Сарфи назар аз саҳми назарраси илмии муҳаққиқони зикршуда, баъзе паҳлӯҳои назариявӣ, методологӣ ва амалии баланд бардоштани сатҳи шуғли аҳолӣ ҳанӯз таҳқиқоти иловагиро талаб мекунанд. Ин омилҳо интихоби мавзуъ, ҳадаф ва вазифаҳои таҳқиқотро муайян менамоянд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоиҳаҳо) ва ё мавзуъҳои илмӣ. Мавзуи таҳқиқоти диссертатсионӣ ба самтҳои асосии Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2030 ва Барномаи рушди миёнамӯҳлати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2021-2025, ки аз ҷониби Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон 30 апрели соли 2021, таҳти №168 тасдиқ шудааст, мувофиқат мекунад.

Мавзуи ин таҳқиқот инчунин бо самти корҳои илмӣ-таҳқиқотии кафедраи менеҷмент, маркетинг ва иқтисоди меҳнати Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон барои солҳои 2021-2025 алоқаманд мебошад.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқот. Мақсади таҳқиқот таҳия намудани механизмҳои самараноки танзими давлатии бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин асоснок кардани тавсияҳо барои беҳтарсозии сатҳи шуғл ва истифодаи оқилонаи иқтидори меҳнатӣ мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот:

- омӯзиши асосҳои назариявӣ ва методологии рушди бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ;
- муайян намудани хусусиятҳои танзими бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ дар шароити муосир бо дарназардошти таҷрибаи кишварҳои хориҷӣ;
- таҳлили вазъи муосири рушди бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ;
- арзёбии таъсири омилҳои гуногун ба шуғли аҳолӣ тавассути таҳияи модели иқтисодӣ-риёзӣ;
- таҳияи механизми ташкилӣ-иқтисодӣ, ки ба таъмин намудани шуғли аҳолӣ ва танзими бозори меҳнат равона шудааст;

- пешниҳоди тавсияҳои асоснок барои такмили низоми танзими бозори меҳнат ва баланд бардоштани сатҳи шуғли аҳолӣ.

Объекти таҳқиқот бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ мебошад.

Мавзуи таҳқиқот муносибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ ва ташкилию ҳуқуқиро дар бар мегирад, ки дар раванди танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ ба вуҷуд меоянд.

Фарзияи таҳқиқот дар асоснок кардани тасаввуротест, ки мувофиқи он такмили танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ ҳамчун омили муҳими баланд бардоштани самаранокии идоракунии бозори меҳнат ва рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

Асосҳои назариявию методологии таҳқиқотро асарҳои илмии олимони ватанӣ ва хориҷӣ дар соҳаи муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва махсусан бозори меҳнат, инчунин санадҳои қонунгузорӣ ва меъёрии ҳуқуқӣ, ки ба мавзӯи кори диссертатсионӣ марбутанд, ташкил медиҳад.

Асоси методологии таҳқиқотро осори классикони илми иқтисодӣ ва корҳои олимони муосири ватанӣ ва хориҷӣ оид ба назарияи танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ ташкил медиҳад.

Усулҳои таҳқиқот. Эътимоднокии хулосаҳои назариявии муаллиф бо истифодаи усулҳои умумии илмӣ ва равишҳои низомӣ, дедуксия ва индуксия, ягонагии таърихӣ ва мантиқӣ, таҳлили оморӣ таъмин гардидааст. Вобаста ба ҳалли вазифаҳои таҳқиқот усулҳои абстрактӣ-мантиқӣ, иқтисодӣ-оморӣ, иқтисодӣ-риёзӣ, эмпирикӣ, монографӣ, муқоисавӣ, сотсиологӣ, усули баҳодиҳии коршиносон ва дигар усулҳо татбиқ гардиданд.

Асоси иттилоотӣ-эмпирии таҳқиқотро санадҳои қонунгузорӣ ва меъёрии Ҷумҳурии Тоҷикистон, фармонҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, маводи Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, маълумоти Агентии омор назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳисоботҳои вазорату идораҳои дахлдор, инчунин маводи конфронсҳои илмӣ-амалӣ, монографияҳо ва дигар маводи нашршуда дар матбуоти даврӣ, захираҳои иттилоотии интернетӣ, таҳқиқот ва ҳисобҳои шахсии муаллиф ташкил медиҳанд.

Пойгоҳи таҳқиқот. Диссертатсия дар Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон дар солҳои 2020-2024 иҷро шудааст.

Навгонии илмии таҳқиқот дар таҳлили муназзам ва дақиқсозии мафҳумҳои иқтисодӣ, ки ба мавзӯи диссертатсия дахл доранд, муайян намудани меъёрҳои калидии низомҳои танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ, инчунин ошкор намудани равишҳои инноватсионӣ барои рушди шаклҳои мавҷудаи шуғл ифода меёбад.

Дар таҳқиқот тавсифи сохтории бозори меҳнат пешниҳод гардида, модели фаъолияти он таҳия шудааст. Усулҳои пешниҳодшудаи баланд бардоштани сатҳи шуғли аҳолӣ асоси такмили иқтидори меҳнатиро ташкил медиҳанд. Ин ҳаллу фаслҳо ба рушди механизмҳои бозори меҳнат равона гардида, ба баланд бардоштани самаранокии стратегии иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон мусоидат мекунанд.

Ба ҳимоя натиҷаҳои зерини назариявӣ, методӣ ва амалии диссертатсия пешниҳод мешаванд, ки дорои унсурҳои навгонии илмӣ мебошанд:

1. Таҳия ва асосноксозии заминаҳои назариявӣ-методологии омӯзиши бозори меҳнат, ки онро ҳамчун низоми иҷтимоию иқтисодии мураккаб ва динамикӣ рушдёбанда муайян мекунад. Дар доираи ин консепсия пешниҳод шудааст, ки на танҳо омилҳои анъанавӣ, ба монанди талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат, балки ҷанбаҳои инноватсионӣ, аз ҷумла таъсири рақамикунонӣ ва ҷаҳонишавӣ низ ба назар гирифта шаванд. Инчунин, методикаи таҳлил таҳия шудааст, ки вобастагии байни омилҳои иқтисодӣ, танзими меъёрӣ-ҳуқуқӣ ва равандҳои иҷтимоиро ба назар мегирад. Ин шароитро барои такрористеҳсоли захираҳои меҳнатӣ ва истифодаи самараноки онҳо дар заминаи рушди инноватсионӣ фароҳам меорад.

2. Хусусиятҳои махсуси танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ дар шароити рушди иқтисодии муосир ошкор карда шуданд. Меъёрҳои асосии моделҳои хориҷӣ барои танзими бозори меҳнат, аз ҷумла осонии муносибатҳои меҳнатӣ, механизмҳои системаи суғуртаи иҷтимоӣ ва барномаҳои дастгирии фаъоли шуғл муайян карда шуданд. Навгонии ин дар он аст, ки ин унсурҳо ба

шароити Тоҷикистон бо дарназардошти хусусиятҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва демографӣ мутобиқ карда шудаанд.

3. Таҳлили мукаммали ҳолати ҳозираи бозори меҳнат бо дарназардошти омилҳои хос, аз қабили ҳиссаи муҳоҷирати меҳнатӣ, фарқияти минтақаӣ дар сатҳи шуғл ва камбуди диверсификатсияи иқтисодӣ анҷом дода шудааст. Дар таҳқиқот тамоюлҳо ва мушкилоти сохторӣ, ба монанди номувофиқатии тахассусҳои кормандон бо талаботҳои бозор, ошкор карда шуданд. Бар асоси таҳлил, самтҳои стратегӣ барои кам кардани падидаҳои манфӣ пешниҳод гардидаанд, аз ҷумла беҳтар кардани мониторинги оморӣ дар бозори меҳнат.

4. Модели иқтисодию риёзӣ, ки имкон медиҳад таъсири омилҳои гуногун ба таъмини шуғли аҳолӣ ба таври миқдорӣ арзёбӣ шавад, таҳия карда шудааст. Модел нишондиҳандаҳои макроиқтисодиро (сатҳи ВВП, сармоягузориҳо), маълумотҳои демографиро (сатҳи таваллуд, муҳоҷират) ва ҷанбаҳои иҷтимоиро (сатҳи таҳсилот, дастрасӣ ба омодагии касбӣ) ба назар мегирад. Истифодаи амалии модел дар он аст, ки имконияти пешгӯӣ кардани тағйирот дар бозори меҳнат ва таҳия кардани стратегияҳои самаранок барои идоракунӣ ва беҳтар кардани шуғл дар асоси маълумоти бадастомада мебошад.

5. Механизми ташкилӣ-иқтисодӣ пешниҳод карда шудааст, ки як маҷмӯи воситаҳои сиёсати давлатӣ ва тадбирҳои танзими бозори меҳнатро дар бар мегирад. Асоси он ба таъсиси тавозун байни танзими давлатии бозор ва механизмҳои бозорӣ равона шудааст. Тавсияҳои амалӣ барои ташвиқи соҳибкории хусусӣ, дастгирии шуғл дар минтақаҳои деҳот, беҳтар кардани омодагии касбӣ ва таъсиси ҷойҳои корӣ дар соҳаҳои инноватсионӣ таҳия гардидаанд.

6. Низоми тавсияҳо, ки ба коҳиши сатҳи бекорӣ ва беҳтар намудани сифати захираҳои меҳнатӣ равона шудаанд, асоснок карда шудааст. Пешниҳодҳо оид ба амалӣ намудани системаи бисёрзинагии танзими бозори меҳнат таҳия шудаанд, ки тадбирҳои стратегиро дар сатҳи давлат, рушди барномаҳои минтақавии шуғл ва ташвиқи иштироки фаъолонаи бахши хусусиро дар бар мегиранд. Ин тавсияҳо тадбирҳоро барои татбиқи технологияҳои рақамӣ ба раванди идоракунии шуғл,

таъсиси системаи самараноки мониторинги бозори меҳнат ва рушди институтҳои ҳамкории иҷтимоӣ дар бар мегиранд.

Нуқтаҳои ба ҳимоя пешниҳодшаванда:

1. Асосҳои назариявию методии омӯзиши бозори меҳнат ҳамчун як низоми тағйирёбандаи иҷтимоии иқтисодӣ, ки ҷанбаҳои инноватсионӣ, рақамӣ ва ҷаҳонишавиро дар бар мегирад, таҳия шудааст.

2. Хусусиятҳои танзими бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ ошкор гардида, мутобиқати унсурҳои асосии моделҳои хориҷӣ ба шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳлил ва пешниҳод шудаанд.

3. Таҳлили вазъи муосири бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон гузаронида шуда, нобаробарии сохторие, ки ба сатҳи шуғл таъсир мерасонад, муайян карда шудааст.

4. Модели иқтисодӣ-математикӣ таҳия гардидааст, ки он имкон медиҳад таъсири омилҳои гуногун ба сатҳи шуғли аҳолӣ арзёбӣ карда шавад.

5. Механизми ташкилию иқтисодӣ барои танзими бозори меҳнат, ки маҷмуи воситаҳои сиёсати давлатӣ ва тадбирҳои ҳавасмандгардонии шуғлро дар бар мегирад, пешниҳод шудааст.

6. Тавсияҳо ҷиҳати такмил додани низоми танзими бозори меҳнат бо дарназардошти татбиқи технологияҳои рақамӣ ва пешниҳоди стратегияи бисёрзинагии идоракунии шуғл асоснок карда шудаанд.

Аҳамияти назариявии таҳқиқот дар он аст, ки таҳлили комплексии механизмҳои мавҷудаи танзими бозори меҳнат ва таъмин кардани шуғли аҳолӣ анҷом дода шудааст. Дар асоси ин таҳлил мавқеъ ва нақши шуғли пурмаҳсул дар низоми иқтисоди миллии кишвар гузошта шудааст, ки имкон то хусусиятҳои беҳтарсозии функсияҳои давлатӣ дар танзими бозори меҳнат муайян шаванд.

Аҳамияти илмӣ ва амалии тадқиқот дар он аст, ки як қатор тавсияҳои муаллиф аз ҷониби Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар раванди таҳияи барномаҳои давлатӣ оид ба таҳия ва такмили сиёсати давлатӣ оид ба бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ, фаъолияти Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон истифода шудааст. Ғайр аз ин, натиҷаи тадқиқот дар раванди

таълимии мактабҳои олии ҷумҳурӣ ҳангоми таълими фанҳои «Иқтисодиёти меҳнат», «Назарияи иқтисодиёт», «Иқтисодиёт ва иҷтимоиёти меҳнат» ва ғайра истифода бурда мешавад.

Дараҷаи эътимодии натиҷаҳо бо интихоби усулҳои таҳқиқоти қобили қабул, ҳаҷми кофии маводи истифодашуда дар ҷараёни таҳқиқот, боэътимодии захираҳои иттилоотии ҷамъоваришуда ва коркардшуда оид ба мавзӯи таҳқиқот, ки пояи асосноккунии мавқеъҳои илмии пешниҳодкардаи муаллифро дар диссертатсия ташкил медиҳанд, инчунин бо нашрияҳо тасдиқ мегардад. Хулосаҳо ва тавсияҳо ба таҳлили илмии натиҷаҳои таҳқиқоти назариявӣ ва эмпирикӣ асос ёфтаанд.

Мутобиқати диссертатсия ба Шиносномаи ихтисоси илмӣ. Мавзуи диссертатсия ба бандҳои зерини Шиносномаи ихтисосҳои кормандони илм аз рӯи ихтисоси 08.00.12 – Иқтисодиёти меҳнат мутобиқ мебошад: 1. Асосҳои назариявӣ ва методологии иқтисодиёти меҳнат; назария ва консепсияҳои рушди муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ (назарияи шуғл, бозори меҳнат, идоракунии кормандон ва ғайра); 3. Масоили назариявӣ-методологӣ дар соҳаи меҳнат ва муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ; 6. Бозори меҳнат: сохтор ва бахшҳои он; шуғли аҳолӣ, бекорӣ (намуд ва шаклҳои асосӣ, оқибатҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ); 13. Танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ; таъсири муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ба рушди иқтисодиёт ва соҳаҳои он; 20. Таҷрибаи хориҷии танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ва дурнамои истифодаи он дар Ҷумҳурии Тоҷикистон.

Саҳми шахсии довталаби дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот. Ҳама марҳилаҳои кор бар таҳқиқоти диссертатсионӣ бо иштироки бевоситаи муаллиф гузаронида шудаанд: интихоби мавзӯи таҳқиқот, таҳияи нақшаи кор, ҷамъоварӣ ва коркарди маводи оморӣ, интихоби адабиёт, асосноккунии аҳамият, ҳадаф ва вазифаҳои таҳқиқот.

Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Муқаррароти асосии кори номзадӣ дар конфронсҳои илмӣ-амалии зерин инъикос ёфтаанд: Конфронси байналмилалии илмӣ-амалӣ «Масъалаҳои идоракунӣ ва иқтисод: ҳолати муосири мушкилоти актуалӣ», Конфронси байналмилалии илмӣ-амалӣ

«Равишҳои инноватсионӣ дар илми муосир», Конфронси байналмилалии «Илм – маориф, истеҳсолот, иқтисодиёт», Конфронси байналмилалии илмӣ «Тамоюлҳои рушди иқтисодӣ дар асри XXI», инчунин Нашри байналмилалии китобии кишварҳои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил «Беҳтарин олими ҷавон – 2021».

Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон (Санади татбиқ № 06, аз 13 январи соли 2024) ва дар Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон (№ 03/03-03 аз 09 январи соли 2025) татбиқ шудааст.

Интишорот аз рӯйи мавзуи диссертатсия. Аз рӯи маводи диссертатсия 11 кори илмӣ, аз он ҷумла 4 мақолаи илмӣ дар маҷаллаҳои илмии тақризшавандаи аз ҷониби Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсияшуда нашр шудааст.

Сохтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боби матни асосӣ, хулоса ва пешниҳодҳо, рӯйхати адабиёт иборат аст. Муҳтавои асосии таҳқиқот дар 187 саҳифа бидуни рӯйхати адабиёт оварда шудааст ва 18 ҷадвал ва 14 расмро дар бар мегирад. Рӯйхати адабиёт аз 160 номгӯй иборат аст.

ҚИСМАТИ АСОСӢ

Дар **муқаддима** мубрамии мавзуи диссертатсия, дараҷаи таҳқиқи мавзуи илмӣ, мақсад, вазифаҳо, объекту предмет, фарзияи таҳқиқот муайян гардидаанд, навгонии илмии таҳқиқот, аҳамияти назариявию амалии таҳқиқот ва ғайра оварда шудаанд.

Боби аввали диссертатсия – **«Асосҳои назариявӣ ва методологии таҳқиқи бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ»** – ба таҳлили равишҳои назариявии асосӣ дар омӯзиши бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ бахшида шудааст. Дар ин боб хусусиятҳои танзими шуғл дар шароити муосир баррасӣ шуда, таҷрибаи ҷаҳонӣ оид ба арзёбии таъсири равандҳои иҷтимоию иқтисодӣ ба сатҳи шуғли аҳолӣ таҳлил мегардад.

Дар диссертатсия зикр шудааст, ки таҳлили асосҳои назариявии бозори меҳнат мавҷудияти равишҳои гуногуни методологиро дар омӯзиши он нишон медиҳад. Дар тадқиқот аҳамияти бозори меҳнат ҳамчун унсури марказии низоми

иқтисодӣ асоснок карда мешавад, ки тавозуни талабот ва пешниҳодоти қувваи кориро таъмин намуда, ҳамоҳангсозии шуғл ва суботи иҷтимоиро ба роҳ мемонад.

Се равиши асосии назариявӣ дар таъриф ва шинохти моҳияти бозори меҳнат ҷудо карда шудаанд. Равиши якум бозори меҳнатро ҳамчун механизми ҳамкории талабот ва пешниҳод шарҳ медиҳад. Равиши дуюм онро ҳамчун низоми мураккаби иҷтимоию иқтисодӣ медонад, ки муносибатҳои байни коргарон ва кордиҳандагонро фаро мегирад. Равиши сеюм таъкид мекунад, ки бозори меҳнат маҷмӯи равандҳо ва институтҳои иҷтимоию иқтисодиро инъикос менамояд (расми 1).

Дар заминаи меъёрӣ-ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон бозори меҳнат ҳамчун соҳаи ташаккули талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ муайян карда мешавад. Дар таҳқиқот таърифи бозори меҳнат ҳамчун низоме истифода шудааст, ки дар доираи он шароити меҳнат ва сатҳи музди кор дар асоси ҳамкории коргарон ва корфармоён ташаккул меёбад.

Баррасии консепсияҳои асосии назариявӣ, аз ҷумла назарияи «дасти ноаён»-и бозори А. Смит, консепсияи «нархи табиии меҳнат»-и Д. Рикардо, назарияи меҳнат ҳамчун ҷузъи ҷудонашавандаи шахсияти инсонии К. Маркс. Асосноккунии зарурати равиши комплексӣ ба танзими бозори меҳнат, ки омилҳои иқтисодӣ, демографӣ ва институтсионалиро дар бар мегирад.

Хулоса баровара шудааст, ки бозори меҳнат низоми мураккаби бисёрыанба мебошад, ки дар он омилҳои иқтисодию иҷтимоӣ ва ҳуқуқӣ бо ҳамдигар зич пайвастаанд ва ба таври ҳамоҳанг амал мекунанд. Бо дарназардошти таъсири амиқи бозори меҳнат ба рушди иқтисоди миллӣ ва суботи иҷтимоӣ таҳқиқоти минбаъдаи механизмҳои танзими он барои таъмини устуворӣ мутобиқшавӣ ба тағйироти иқтисодӣ ва баланд бардоштани самаранокии шуғли аҳолӣ зарур мебошад.

Расми 1. – Асосҳои консептуалии назарияҳои ташаккули борзори меҳнат

Сарчашма: таҳияи муаллиф дар асоси маводҳои [29, 43, 50, 78]

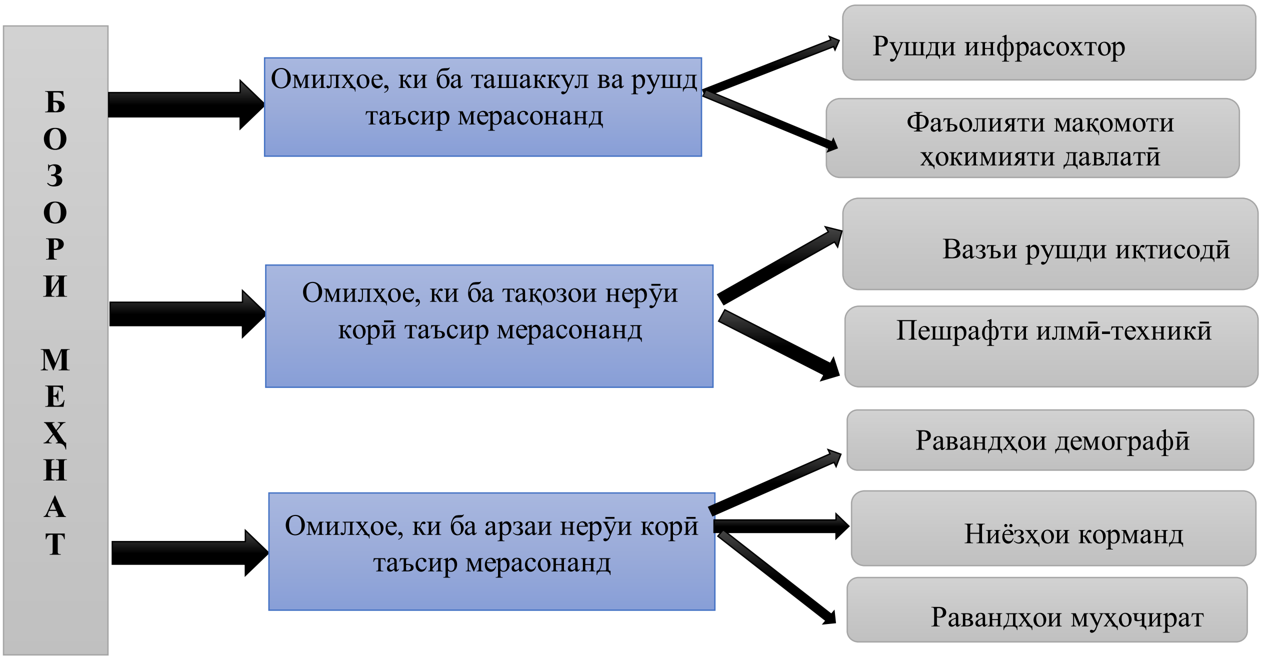
Ба андешаи муаллиф, мукаммалсозии заминаи назариявӣ имконият медиҳад ки ду равиши бунёдӣ ба танзими бозори меҳнат дақиқ муайян карда шаванд: равиши классикӣ-навклассикӣ, ки ба механизми худтанзимкунии бозорӣ такя мекунад ва равиши кейнсианӣ, ки нақши фаъолонаи давлатро дар таъмини шуғли пурра устувории бозор ва коҳиши бекорӣ асоснок менамояд. Ҳарду равиш дар таҳияи стратегияҳои самаранок ва дарозмуддати танзими бозори меҳнат аҳамияти бунёдӣ ва амалӣ доранд.

Дар асоси таҳлили гузаронидашуда бозори меҳнат тавассути ду ҷузъи асосӣ баррасӣ мегардад: иқтисодӣ ва иҷтимоӣ. Ҷузъи аввал механизмҳои талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ, танзими музди меҳнат ва ҳаракати захираҳои меҳнатиро дар бар мегирад. Ҷузъи дувум таъмин намудани шуғл, ҳифзи иҷтимоӣ, баланд бардоштани сатҳи ихтисоси кормандон ва танзими ҳуқуқии муносибатҳои меҳнатиро фаро мегирад.

Дар таҳқиқот муаллиф диққати худро ба он равона мекунад, ки бозори меҳнат низоми мураккаб ва бисёрҷанба мебошад, ки дар он муносибатҳои ҳуқуқӣ, иҷтимоию иқтисодӣ ва меҳнатӣ бо ҳам пайваст мешаванд. Ин низом ҳамкории байни ҳамаи иштирокчиёнро танзим намуда, дар доираи иқтисоди миллӣ устуворӣ ва рушди захираҳои меҳнатиро таъмин менамояд.

Муаллиф зарурати ба инобат гирифтани ҳам омилҳои дохилӣ (эндогенӣ) ва ҳам омилҳои берунӣ (экзогенӣ)-ро, ки ба бозори меҳнат дар сатҳҳои макро, мезо ва микро таъсир мерасонанд, таъкид мекунад. Таснифи ин омилҳо ҷанбаҳои сиёсӣ-ҳуқуқӣ, иқтисодӣ, иҷтимоӣ, демографӣ, техникӣ, технологӣ ва институтсионалиро дар бар мегирад (расми 2).

Дар таҳқиқот муаллиф зикр мекунад, ки шуғл дар ташаккул ва рушди бозори меҳнат нақши калидӣ бозида, равандҳо ва падидаҳоро дар сатҳи миллӣ инъикос менамояд. Омӯзиши ин раванд имкон медиҳад, ки ҷанбаҳои муҳим, ба мисли ягонагии меъёрҳои ҳуқуқӣ, кафолатҳои давлатии шуғл, усулҳои идоракунӣ, муколамаи шарикӣ, сатҳи бекорӣ, шароити меҳнат ва низоми омодасозии касбии кадрҳо муайян карда шаванд.



Расми 2. – Таснифи омилҳое, ки ба бозори меҳнат таъсир мерасонанд
Сарчашма: таҳияи муаллиф дар асоси маводҳои [29, 43, 50, 78]

Дар таҳқиқот равишҳои гуногун ба танзими бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ, ки дар чорчӯбаи мактабҳои иқтисодии гуногун ташаккул ёфтаанд, таҳлил карда шудааст. Консепсияҳои мактаби классикӣ (шуғли пурра), марксистӣ (сатҳи шуғл), неоклассикӣ (худтанзимкунӣ), кейнсианӣ (дахолати давлатӣ), институтсионалӣ (танзими шуғл), монетарӣ (назорати бекорӣ) ва назарияи шартномавӣ (муносибатҳои қарордодӣ) баррасӣ шудаанд. Муайян карда шудааст, ки ҳар яке аз ин мактабҳо тафсири хоси худро оид ба шуғл пешниҳод мекунанд, ки дар заминаи таърихӣ ва воқеияти иқтисодӣ ташаккул ёфтааст.

Муаллиф гурӯҳбандии равишҳои назариявии мавҷударо ба мафҳуми «шуғл» анҷом дода, қонуниятҳои умумӣ ва хусусиятҳои хоси консепсияҳои алоҳидаро муайян намудааст. Таҳлили таҳқиқоти илмии муҳаққиқони ватанӣ ва хориҷӣ нишон медиҳад, ки таърифи ягонаи шуғл вуҷуд надорад, зеро он аз хусусиятҳои миллӣ, институтсионалӣ ва иқтисодии ҳар як кишвар вобаста аст.

Дар таҳқиқот шуғл дар ду сатҳ мавриди баррасӣ қарор гирифтааст. Дар сатҳи микро таваҷҷуҳ ба ҳамкории корфармо ва корманд, кафолатҳои иҷтимоию иқтисодӣ равона карда шудааст. Дар сатҳи макро нақши танзими давлатӣ ва таъмини суботи бозори меҳнат таҳлил мешавад. Тавсифи муаллиф нисбат ба

шуғл нақши калидии онро дар ташаккули суботи иҷтимоӣ, амалӣ намудани иқтидори меҳнатӣ ва таъмини сатҳи шоистаи зиндагии аҳолӣ таъкид мекунад.

Ҷадвали 1. Таснифи шаклҳои шуғл

Меъёрҳо	Шакли шуғл
Тавассути иштироки ҷомеа	Бо кироя ё шуғли худӣ
Самаранокии шуғли меҳнатӣ	Пурра; истеҳсолӣ; самаранок; иҷтимоию муфид
Меъёри танзими ҳуқуқӣ	Сахт, чандир
Ҳолати шуғл	Вақти пурраи кор; вақти нопурраи кор
Шуғли иҷтимоию иқтисодӣ	Иҷтимоию муфид; такрористеҳсолӣ; расмӣ, ғайрирасмӣ
Уҳдадории шуғл	Асосӣ; иловагӣ
Давомнокии шуғл	Доимӣ, муваққатӣ, эпизодӣ, мавсимӣ
Макони шуғл (стандартӣ ва ғайристандартӣ)	Ширкатҳо, корхонаҳо, дар хона

Сарчашма: таҳияи муаллиф дар асоси маводҳои [29, 33, 78].

Ба таснифи шаклҳои шуғл диққати махсус дода шудааст, ки шуғли пурра, истеҳсолӣ, иҷтимоию муфид, расмӣ, ғайрирасмӣ, асосӣ, иловагӣ, мавсимӣ, муваққатӣ, шуғли худӣ ва меҳнати қарзиро дар бар мегирад. Таваҷҷуҳ ба тамоюли тағйири бозори меҳнат дар шароити рақамикунонӣ равона шудааст, ки боиси густариши шаклҳои ғайристандартии шуғл, аз ҷумла кор фосилавӣ, фриланс, реҷаи кории чандирӣ ва шуғли лоиҳавӣ мегардад (ҷадвали 1).

Дар таҳқиқот моделҳои танзими бозори меҳнат дар кишварҳои гуногун, аз ҷумла Шветсия, ИМА, Канада, Фаронса, Ҷопон ва Қазоқистон таҳлил карда мешаванд, ки имкон медиҳад таҷрибаҳои муваффақ муайян гардида, барои Тоҷикистон мутобиқ карда шаванд. Таҷрибаи байналмилалӣ нишон медиҳад, ки идоракунии самараноки шуғл равиши комплексиро талаб мекунад, ки дар он танзими давлатӣ, чандирии бозори меҳнат, дастгирии соҳибкорӣ ва рушди низоми таҳсилоти касбӣ бо ҳам омезиш меёбанд.

Чорабиниҳои фаъол барномаҳои ҳидоят ва маслиҳати касбӣ, субсидияҳои давлатӣ барои корфармоён, ташкил кардани марказҳои шуғл, дастгирии соҳибкории хурд ва миёна, инчунин рушди платформаҳои рақамӣ барои ҷойҳои кориро дар бар мегиранд.

Сиёсати давлатӣ ба мутобиқсозии бозори меҳнат ба тағйироти иқтисодӣ, ҳавасмандсозии ҳаракати қувваи корӣ ва ҷорӣ намудани шаклҳои муосири шуғл нигаронида шудааст.

Таҷрибаи мавҷуда собит менамояд, ки танзими самараноки бозори меҳнат тавассути ҳамкории муассири давлат, бахши хусусӣ ва муассисаҳои таълимӣ ба даст оварда мешавад. Ин принсипҳо метавонанд дар Тоҷикистон мутобиқ карда шаванд, то сатҳи шуғл боло бурда шуда, сатҳи бекорӣ коҳиш ва устувории бозори меҳнати миллӣ таъмин карда шавад.

Дар боби дуюми таҳқиқот - «Арзёбии шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон» - таҳлили вазъи ҷории шуғл дар кишвар анҷом дода шудааст. Таваҷҷуҳи асосӣ ба омӯзиши сохтори ҷинсию синнусолии аҳолии машғул ба меҳнат, равандҳои омодасозии касбии кадрҳо, инчунин муайян намудани омилҳои асосие, ки ба сатҳи шуғл таъсир мерасонанд ва таҳлили робитаи онҳо равона гардидааст.

Дар таҳқиқоти диссертатсионӣ муаллиф тамоюлҳои муосири рушди бозори меҳнат ва шуғлро дар Тоҷикистон таҳлил намуда, мушкилот ва дурнамои асосии танзими онро муайян мекунад. Таҳаввулоти иқтисодии даҳсолаҳои охир, татбиқи барномаҳои стратегии давлатӣ ва таъсири омилҳои демографӣ хусусияти ташаккули бозори меҳнати миллӣ муайян менамоянд.

Муаллиф таъкид мекунад, ки муҳимтарин омили таъсиррасон ба шуғл равандҳои демографӣ мебошанд. Тибқи пешгӯиҳо, то соли 2030 шумораи аҳолӣ ба 11,1 миллион нафар мерасад, ки тақрибан 60 фоизи онро шаҳрвандони синни қобили меҳнат (15–64 сола) ташкил медиҳанд. Чунин сохтор иқтидори меҳнатии назаррас фароҳам меорад, аммо истифодаи самараноки он тақозо мекунад, ки сатҳи ихтисоси кадрҳо баланд бардошта шуда, ҷойҳои нави корӣ таъсис дода шаванд.

Дар ҷараёни таҳқиқот муайян карда шудааст, ки бозори меҳнат бо ҳиссаи зиёди ҷавонон хос мебошад. То соли 2023 ҷавонон (14–30 сола) 35 фоизи аҳолиро ташкил медоданд. Муаллиф диққати худро ба зарурати ҷорӣ намудани низоми чандири шуғл равона мекунад, ки ба рушди касбии мутахассисони ҷавон ва

ҳамгироии онҳо ба бозори меҳнат тавассути барномаҳои бозомӯзӣ ва ташаббусҳои соҳибкорӣ нигаронида шудааст.

Таҳлил нишон медиҳад, ки дар Тоҷикистон тақсимоти ғайримутаносиби захираҳои меҳнатӣ дар минтақаҳои гуногун мушоҳида мешавад. Дар деҳот, ки аксарияти аҳолӣ дар он ҷо зиндагӣ мекунад, имкониятҳои шуғл берун аз бахши кишоварзӣ маҳдуд мебошад. Муаллиф зикр мекунад, ки ин вазъ самаранокии меҳнатро коҳиш дода, диверсификатсияи иқтисодро суст мекунад. Барои ҳалли ин мушкилот тадбирҳо оид ба рушди бахшҳои ғайрикишоварзӣ, аз ҷумла тавсеаи саноати коркард, соҳаи хизматрасонӣ ва соҳибкории хурд пешниҳод шудаанд.

Таҳлили нишондиҳандаҳои демографӣ афзоиши устувори аҳолиро тасдиқ менамояд. Дар солҳои 2021-2023 шумораи аҳолӣ 4,54 фоиз афзуда, тақрибан 438 ҳазор нафар зиёд шудааст. Муаллиф ба чунин натиҷа мерасад, ки чунин суръати афзоиш ислоҳоти фаъолонаи низоми шуғлро талаб мекунад, то аз фишори изофӣ ба бозори меҳнат ва пайдоиши нобаробариҳои иҷтимоӣ пешгирӣ карда шавад.

Дар таҳқиқот ба масъалаи омодасозии касбии кадрҳо таваҷҷуҳи махсус дода шудааст. Муаллиф зикр мекунад, ки қисми зиёди бекорон шахсоне мебошанд, ки сатҳи пасти таҳсилот доранд, ки ин рақобатпазирии онҳоро дар бозори меҳнат коҳиш медиҳад. Дар ин замина зарурати такмил додани барномаҳои таълимӣ, густариши ҳамкории муассисаҳои таълимӣ бо корфармоён ва тавсеаи таҷрибаи омӯзиши дуалӣ таъкид карда мешавад.

Таҳқиқот инчунин тамоюлҳои тағйироти сохтори синнусолии аҳолиро муайян менамояд. Афзоиши шумораи шахсони синни калонсол дар гурӯҳи қобили меҳнат барои бозори меҳнат мушкилоти нав эҷод мекунад, ки ба масоили нафақа ва шуғли шаҳрвандони солхӯрда дахл дорад. Муаллиф пешниҳод мекунад, ки механизмҳои тамдиди фаъолияти меҳнатии аҳолӣ тавассути шаклҳои чандири шуғл, кори фосилавӣ ва бозомӯзии касбӣ баррасӣ карда шаванд.

Ҷанбае, ки аҳамияти калон дорад, рушди шаклҳои инноватсионии шуғл мебошад. Дар шароити рақамикунонии иқтисод имкониятҳои шуғли худӣ, кори фосилавӣ ва фриланс меафзоянд, ки ин такмили заминаи меъёрӣ ва ташкили

механизмҳои чандири танзими шаклҳои нави фаъолияти меҳнатиро талаб мекунад.

Муаллиф таъкид мекунад, ки барои расидан ба рушди устувори иқтисодӣ ва танзими самараноки бозори меҳнат зарур аст, ки барномаҳои шуғли ҷавонон рушд дода шуда, фаъолияти соҳибкорӣ ҳавасманд гардонида шавад. Илова бар ин, таъсиси ҷойҳои корӣ дар бахшҳои ғайрикишоварзии иқтисод барои кам кардани фарқияти байни шаҳр ва деҳот, баланд бардоштани сатҳи таҳсилот ва тахассуси қувваи корӣ, инчунин таъмини чандирии бозори меҳнат ва мутобиқсозии он ба шароити тағйирёбандаи иҷтимоию иқтисодӣ муҳим мебошад.

Бо ҳамин, муаллиф ба хулосае мерасад, ки танзими самараноки бозори меҳнати Тоҷикистон танҳо тавассути равиши комплексӣ, ки омилҳои демографӣ, иқтисодӣ ва иҷтимоиро ба назар мегирад, имконпазир аст. Татбиқи стратегияҳои пешниҳодшуда имкон медиҳад, ки шуғли устувори аҳолӣ таъмин гардида, самаранокии меҳнат баланд ва бозори меҳнати миллӣ дар дарозмуддат муосир гардонида шавад.

Дар таҳқиқоти диссертатсионӣ муаллиф сохтори муосири шуғли аҳолӣ ва сатҳи бекориро дар Тоҷикистон таҳлил намуда, тамоюлҳо ва мушкилоти асосиро муайян менамояд ва роҳҳои ҳалли онҳоро пешниҳод мекунад.

Ҷадвали 2. – Омодасозии коргарон тибқи ихтисосҳои алоҳида дар муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ (нафар)

№	Нишондиҳандаҳо	2019	2020	2021	2022	2023	Соли 2023 нисбат ба соли 2019	
							+, –	%
1.	Хатмкардагони муассисаҳо, ҳамагӣ	11699	11436	11150	8291	7334	-4365	62,7

2.	Инчунин: Мошинистҳо / мотористҳо	121	125	105	58	93	- 28	76,8
3.	Дастгоҳчиён дар соҳаи металл	175	147	90	95	128	- 47	73,1
4.	Дастгоҳчиён дар соҳаи чӯб	436	159	190	226	173	- 263	39,7
5.	Таъмиргар	1288	1645	1462	1257	851	- 437	66,1
6.	Электромонтерҳо ва электромеханикҳо	872	1001	1098	738	983	111	112,7
7.	Кафшергарони электрикӣ ва газӣ	2151	1418	1366	978	970	- 1181	45,1
8.	Хиштчинҳо	152	43	37	51	51	- 101	33,5
9.	Гилкорон ва рангмолон	72	25	25	17	37	- 35	51,4
10.	Трактористон-мошинистҳо	760	1037	860	725	586	- 174	77,1
11.	Дӯзандагон ва хайётон	719	1650	1454	1336	1230	511	171,1
12.	Бофандагон	37	24	-	10	25	- 12	67,6
13.	Ронандагони автомобил	1104	248	391	138	137	- 967	12,4

Сарчашма: [65].

Муаллиф зикр мекунад, ки идоракунии оқилонаи захираҳои меҳнатӣ тақозо мекунад, ки равиши комплексӣ ба тақсимоти қувваи корӣ дар бахшҳои гуногуни иқтисодӣ бо дарназардошти сатҳи ихтисос, тахассуси касбӣ ва хусусиятҳои инфиродии кормандон амалӣ гардад. Ба тақсимоти шуғл байни бахшҳои давлатӣ ва хусусӣ диққати махсус дода шудааст, инчунин таҳлили шуғли худӣ, ки аҳамияти он, бахусус дар байни ҷавонон, пайваста меафзояд.

Таҳқиқот нишон медиҳад, ки бозори меҳнати кишвар бо номувозинат байни талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ хос мебошад, ки ин дар вуҷуди ҷойҳои холӣ дар баъзе бахшҳо дар баробари сатҳи баланди бекорӣ ифода мегардад. Таҳлили маълумот собит менамояд, ки бахшҳои сохтмон, энергетика ва истеҳсолот бо норасоии мутахассисони соҳибихтисос рӯбарӯ ҳастанд, дар ҳоле ки дар соҳаҳои камталаботи иқтисодӣ зиёд будани қувваи корӣ мушоҳида мешавад (ҷадвали 2).

Тамоюли муҳим ин афзоиши таҳсилоти касбӣ ва бозомӯзии кадрҳо мебошад. Дар давраи таҳқиқшаванда зиёдшавии шумораи кормандоне мушоҳида мешавад, ки курсҳои такмили ихтисосро гузаштаанд, ки дар соли 2023 нисбат ба соли 2019 афзоиши 135,7 фоизро ташкил медиҳад. Ин нишон медиҳад, ки таваҷҷуҳ ба омодасозии кадрҳо бештар гардидааст. Бо вуҷуди ин, дар як қатор

бахшҳо, махсусан дар саноат, нақлиёт ва соҳаи манзилию коммуналӣ, норасоии мутахассисони соҳибихтисос ҳанӯз боқӣ мемонад (ҷадвали 3).

Ҷадвали 3. – Омодасозии касбии кадрҳо, такмили ихтисос ва таҷрибаомӯзӣ тибқи бахшҳои иқтисодӣ (нафар)

№	Нишондиҳандаҳо	2019	2020	2021	2022	2023	Соли 2023 нисбат ба соли 2019	
							+, –	%
1	Шумораи кормандоне, ки омодасозӣ ва бозомӯзӣ гузашта, ихтисоси худро такмил ва таҷрибаомӯзӣ анҷом додаанд, ҳамагӣ	21888	46507	53220	49750	35113	13225	160,4
2	Аз ҷумла дар бахшҳо: Саноат	3955	1621	2789	1726	2215	1740	56,0
3	Кишоварзӣ	-	174	184	171	266	92	152,9
4	Нақлиёт ва алоқа	728	1707	1298	337	235	- 493	32,3
5	Сохтмон	56	89	17	17	2	- 54	3,6
6	Савдо	69	167	189	241	161	92	233,3
7	Хоҷагии манзилию коммуналӣ ва хизматрасонии маишӣ	-	-	-	-	-	-	-
8	Тандурустӣ	2347	6859	12307	8911	3959	1612	168,7
9	Маориф	10699	29492	30364	31431	22806	12107	213,2
10	Фарҳанг ва санъат	-	-	-	-	-	-	-
11	Идоракунии давлатӣ	679	1585	1428	776	539	- 140	79,4
12	Соҳаҳои дигар	3355	4813	4644	6140	4930	1575	146,9

Сарчашма: [65].

Муаллиф таъкид мекунад, ки яке аз мушкилоти асосӣ сатҳи пасти музди меҳнат ва шароити вазнини кор дар баъзе бахшҳо мебошад, ки ҷолибияти онҳоро барои кормандон коҳиш медиҳад. Барои ҳалли ин масъалаҳо чораҳое пешниҳод мешаванд, ки ба баланд бардоштани музди меҳнат, беҳтар кардани шароити корӣ ва ҷорӣ намудани барномаҳои омӯзиши касбӣ ва бозомӯзӣ нигаронида шудаанд.

Таҳлил инчунин нишон дод, ки яке аз муҳимтарин мушкилот номувофиқии барномаҳои таълимӣ ба талаботи бозори меҳнат мебошад. Бисёре аз хатмкардагони муассисаҳои таҳсилоти касбӣ малакаҳои амалии барои корфармоён заруриро надоранд. Муаллиф ба чунин натиҷа мерасад, ки такмили барномаҳои таълимӣ, ҷорӣ намудани низоми дуалии таҳсилот ва ҳамкории фаъол байни муассисаҳои таълимӣ ва корхонаҳо зарур аст.

Дар таҳқиқот маълумоти оморӣ оид ба омодасозии касбӣ ва таҷрибаомӯзии кормандон пешниҳод шудааст, ки диққати асосӣ ба рушди барномаҳои таълимӣ дар соҳаҳои маориф, тандурустӣ ва саноат равона гардидааст. Бо вуҷуди ин, камбуди кадрҳо дар саноати коркард, энергетика ва сохтмон ҳанӯз боқӣ мемонад, ки тадбирҳои иловагӣ барои ҷолибтар намудани ин касбҳо ва ҷорӣ намудани шаклҳои нави таҳсилоти касбиро талаб мекунад.

Муаллиф ба хулосае меояд, ки танзими самараноки бозори меҳнат равиши комплексиро тақозо мекунад ва таъсиси низоми таҳсилоти пайваста ва омодасозии касбӣ, рушди шуғли худӣ ва ташаббусҳои соҳибкорӣ, баланд бардоштани сатҳи музди меҳнат ва беҳтар кардани шароити корӣ, тавсеаи ҳамкорӣ байни муассисаҳои таълимӣ ва корфармоён, инчунин ҳавасмандгардонии барномаҳои давлатӣ ва хусусӣ оид ба шуғлро дар бар мегирад.

Муаллиф зикр мекунад, ки рушди дарозмуддати бозори меҳнати Тоҷикистон танҳо бо муттаҳид сохтани ислоҳоти соҳаи маориф, навсозии низоми шуғл ва иштироки фаъоли давлат дар танзими бекорӣ имконпазир аст.

Дар таҳқиқоти диссертатсионӣ муаллиф таъсири омилҳои гуногуни иҷтимоию иқтисодиро ба сатҳи шуғли аҳолии Тоҷикистон дар давраи солҳои 2008 то 2020 арзёбӣ мекунад. Ҳамчун омилҳои калидӣ маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ, сатҳи сармоягузорӣ ба фонди асосӣ, музди миёнаи меҳнат, сатҳи бекорӣ, шумораи қувваи корӣ ва сатҳи муҳоҷират таҳлил карда шудаанд.

Таҳлили маълумот нишон дод, ки таъсири бештарро ба шуғл шумораи аҳолии синни қобили меҳнат мерасонад, ки зариби коррелятсияи он **R = 0,98** мебошад. Ин далели вобастагии мустақими равандҳои демографӣ ва динамикаи шуғл аст. Афзоиши шумораи аҳолии қобили меҳнат ба андозаи 1 фоиз сатҳи шуғлро ба 0,98 фоиз меафзояд.

Омили дуюми муҳим музди миёнаи моҳонаи меҳнат мебошад, ки коэффисиенти **R = 0,93** дорад. Ин нишон медиҳад, ки сатҳи шуғл ба тағйирёбии даромад хеле ҳассос аст. Баландшавии музди меҳнат ба андозаи 1 фоиз шумораи

кормандони машғулро ба 0,93 фоиз зиёд мекунад, ки аҳамияти ҳавасмандкунии кормандон ва ҷолибияти ҷойҳои кориро тасдиқ менамояд.

Рушди иқтисодӣ низ ба сатҳи шуғл таъсири назаррас мерасонад. Таҳлил собит намуд, ки афзоиши маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ ба сари ҳар нафар ба андозаи 1 фоиз шумораи кормандони машғулро ба зиёда аз 0,92 фоиз зиёд мекунад. Ин далели он аст, ки рушди иқтисодӣ бевосита ба сатҳи шуғл таъсир расонида, ҷойҳои нави корӣ таъсис медиҳад ва бозори меҳнатро фаъол менамояд.

Дар таҳқиқот ҳамчунин таъсири рушди бахши хусусӣ ба бозори меҳнат баррасӣ шудааст. Муайян карда шуд, ки сатҳи шуғл дар бахши хусусӣ бо шумораи умумии аҳолии машғул робитаи зич дорад, ки зариби коррелятсия R = 0,95 мебошад. Ин аҳамияти дастгирии соҳибкорӣ ва шуғли худиро дар коҳиши сатҳи бекорӣ таъкид менамояд.

Илова бар ин, таҳлил робитаи мӯътадили байни сатҳи шуғл ва дастрасии қарзҳои дарозмуддат дар асъори миллӣ (зариби R = 0,61) ошкор намуд. Ин нишон медиҳад, ки тавсеаи имкониятҳои қарзӣ барои тиҷорат метавонад ба афзоиши шумораи ҷойҳои корӣ мусоидат кунад.

Барои дақиқтар пешгӯӣ намудани сатҳи шуғл модели иқтисодӣ-риёзӣ таҳия карда шудааст, ки имкон медиҳад вобастагиҳои миқдорӣ байни омилҳо муайян карда шаванд. Натиҷаҳои моделсозӣ нишон доданд, ки таъсири назарраси бештарро ба сатҳи умумии шуғл шумораи аҳолӣ ва сатҳи муҳоҷират мерасонанд (ҷадвали 4).

Ҷадвали 2.16 – Натиҷаҳои моделсозии иқтисодӣ-риёзӣ оид ба шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон тибқи минтақаҳо

№	Намуди модели иқтисодӣ-риёззӣ	Нишондизҳандаҳои можели иқтисодӣ-риёзӣ
Шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон		
1.	$Y=90,11+-0,225*X_1+9,896*X_4+0,2424*X_5$ $F_{набл}=51,182$, $F_{крит}(0,01;3;3)=29,46$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;3;3)$ $D=(R_B^2)*100\%=(0,99454)^2*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи хориҷшудагон аз кишвар – X4 Шумораи аҳолӣ – X
Шуғли аҳолии деҳоти Ҷумҳурии Тоҷикистон		

2.	$Y=1615+-0,1331*X_{10}+0,4361*X_{11}-5,042*X_{12}$ $F_{набл}=179,9, F_{крит}(0,01;3;3)=29,46$. Так как $F_{набл} › F_{крит}(0,01;3;3)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X10 Хароҷот ба ҳар нафар – X11 Шумораи бекорон – X12
Шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон тибқи минтақаҳо		
Вилояти Хатлон		
1.	$Y=500,20,2285*X_{1}-13,92*X_{3}$ $F_{набл}=20,64$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи хориҷшудагон – X3
ВМКБ		
2.	$Y=-14,29+0,005349*X_{1}+0,1565*X_{5}$ $F_{набл}=30,713$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи аҳолӣ – X5
НТҶ		
3.	$Y=1020,0209*X_{1}-0,1605*X_{3}$ $F_{набл}=59,75$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи хориҷшудагон – X3
Вилояти Суғд		
4.	$Y=228,1+-0,007101*X_{1}+0,07259*X_{5}$ $F_{набл}=18,154$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи аҳолӣ – X5
Шаҳри Душанбе		
5.	$Y=49,56+0,01245*X_{1}+0,1029*X_{5}$ $F_{набл}=78,82$, $F_{крит}(0,01;2;4)=18$. $F_{набл} › F_{крит}(0,01;2;4)$ $D=(R_{в}^{2})*100\%= (0,99454)^{2}*100\%=98,911$	Шуғли аҳолӣ – Y Музди миёнаи моҳона – X1 Шумораи аҳолӣ – X5

Ба андешаи муаллиф, натиҷаҳои таҳлил зарурати амалисозии тадбирҳои зеринро таъкид мекунанд:

- рушди стратегияҳои дастгирии афзоиши иқтисодӣ, зеро афзоиши маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ боиси зиёдшавии сатҳи шуғл мегардад;
- баланд бардоштани сатҳи музди меҳнат, ки ба афзоиши шуғл ва ҳавасмандии кормандон мусоидат мекунад;
- таъсиси ҷойҳои нави корӣ дар бахши хусусӣ тавассути рушди соҳибкорӣ;
- такмили сиёсати қарзӣ барои ҳавасмандгардонии таъсиси ҷойҳои нави корӣ;

- таҳияи барномаҳои самараноки демографӣ барои мутобиқсозии бозори меҳнат ба тағйироти шумораи аҳолии қобили меҳнат.

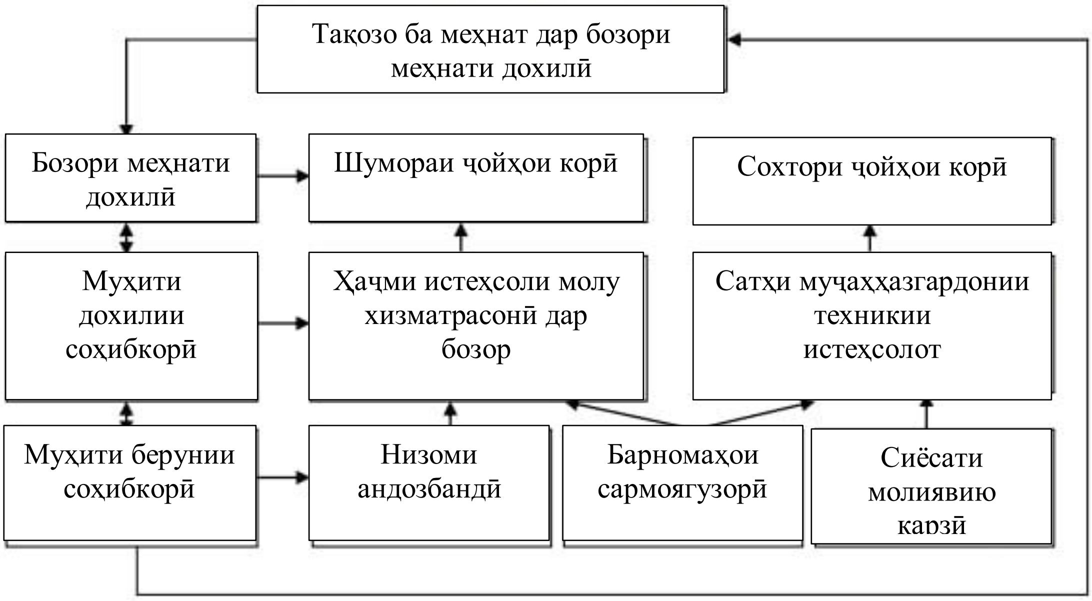
Муаллиф ба чунин хулоса мерасад, ки танзими самараноки шуғл равиши комплексиро тақозо мекунад, ки ҳавасмандсозии иқтисодӣ, сиёсати демографӣ ва дастгирии соҳибкориро дар бар мегирад. Ин чораҳо имкон медиҳанд, ки рушди устувори шуғл дар Тоҷикистон таъмин гардад.

Боби сеюми кори илмӣ “Самтҳои асосии танзими таъмини шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон”ба таҳияи чораҳои амалии баланд бардоштани сатҳи шуғл равона карда шудааст. Дар он механизмҳои татбиқи барномаҳои таъсиси ҷойҳои нави корӣ, такмили механизми ташкилӣ-иқтисодии омодасозии касбӣ баррасӣ шуда, инчунин тадбирҳо барои боз ҳам боло бурдани сатҳи шуғли аҳолӣ пешниҳод карда мешаванд.

Рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон равиши комплексиро талаб мекунад, ки самтҳои стратегии таъмини шуғли аҳолиро дар бар мегирад. Дар доираи таҳқиқоти мазкур зарурати истифодаи методҳои таҳлили иқтисодӣ статистикӣ, таҳлили коррелятсионӣ ва моделсозии иқтисодӣ математикӣ барои арзёбии самаранокии механизми танзими бозори меҳнат асоснок карда шудааст.

Аҳамияти ин методология бо динамикаи баланди равандҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ вобаста мебошад, ки ба назар гирифтани омилҳои макроиқтисодӣ ва минтақавиро талаб мекунад. Дар таҳқиқот исбот карда шудааст, ки ба сатҳи шуғл нишондиҳандаҳои зерин таъсири назаррас мерасонанд: маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ, музди миёнаи меҳнат, шумораи аҳолии қобили меҳнат, сатҳи бекорӣ, сармоягузорӣ ба фонди асосӣ

Методологияи таҳияшуда марҳилаҳои зеринро дар бар мегирад: таҳлили нишондиҳандаҳои асосии иҷтимоӣ иқтисодии бозори меҳнат; муайян намудани омилҳое, ки ба шуғл таъсир мерасонанд, бо истифодаи таҳлили коррелятсионӣ; моделсозии вобастагии сатҳи шуғл аз нишондиҳандаҳои калидии макроиқтисодӣ; таҳияи механизмҳои танзими бозори меҳнат дар асоси вобастагиҳои муайяншуда.

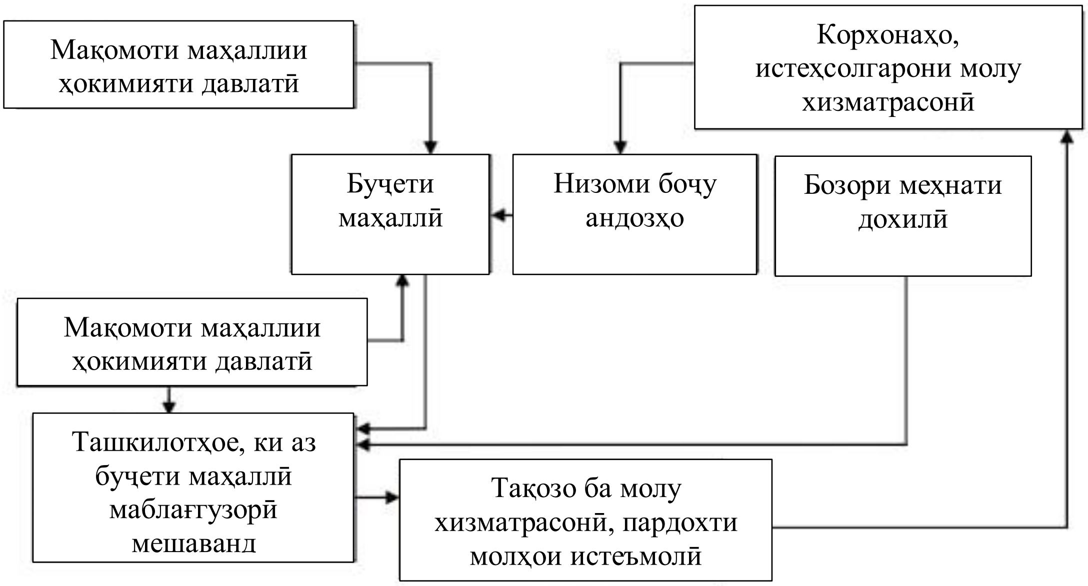


Расми 3. - Модели таъсири муҳити дохилӣ ва хориҷии тиҷорат ба ташаккули талабот ба меҳнат дар бозори дохилии меҳнати ташкилот

Дар доираи таҳқиқот ҳамчунин тафриқабандии минтақавии бозори меҳнат гузаронида шуд, ки имкон дод номувозинати асосӣ муайян карда шавад. Муайян карда шуд, ки дар минтақаҳои кӯҳии кишвар сатҳи бекорӣ аз нишондиҳандаҳои миёнаи ҷумҳуриявӣ зиёдтар аст, дар ҳоле ки дар минтақаҳои иқтисодӣ фаъол норасоии мутахассисони баландихтисос мушоҳида мешавад. Дар асоси таҳлили анҷомшуда самтҳои такмили механизми шуғл пешниҳод карда шуданд, ки рушди низоми таҳсилоти касбӣ ва бозомӯзии кадрҳо, ҳавасмандсозии ҳаракати қувваи корӣ, тадбирҳои андозию молиявӣ барои дастгирии корфармоён, барномаҳои ҳавасмандгардонии шуғли худӣ ва соҳибкории хурд, инчунин такмили низоми ҳифзи иҷтимоии бекорон ва гурӯҳҳои осебпазири аҳолиро дар бар мегиранд.

Натиҷаҳои таҳқиқот имкон медиҳанд, ки хулоса бароварда шавад, ки барои танзими самараноки бозори меҳнат равиши комплексӣ лозим аст, ки дахолати давлатӣ, механизмҳои бозорӣ ва стратегияҳои минтақавиро муттаҳид намояд. Методологияи пешниҳодшудаи арзёбӣ метавонад барои таҳияи стратегияи дарозмуддати шуғл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон истифода шавад, ки ба баланд бардоштани сатҳи фаъолнокии иқтисодии аҳолӣ ва коҳиши сатҳи бекорӣ нигаронида шудааст.

Дар таҳқиқот зарурати такмили низоми омодасозии касбӣ ва баланд бардоштани ихтисоси кадрҳо дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бо дарназардошти ниёзҳои бозори меҳнат ва самтҳои стратегии рушди иқтисодӣ асоснок карда шудааст. Муайян карда шуд, ки ташаккули низоми устувори шуғл мувофиқати талаботи кадрии ширкатҳо бо имкониятҳои низоми таҳсилоти касбӣ талаб мекунад.



Расми 4. – Механизми татбиқи барномаи таъсиси ҷойҳои нави корӣ дар доираи бозори меҳнати маҳаллӣ

Таҳлил нишон дод, ки Тоҷикистон дар марҳилаи гузариш ба иқтисодиёти саноатӣ қарор дорад, ки ин мутобиқсозии барномаҳои таълимӣ, рушди малакаҳои касбӣ ва тавсеаи ҳамкориҳои муассисаҳои таълимӣ бо корфармоёнро талаб мекунад. Муайян карда шуд, ки самтҳои асосии омодасозии кадрҳо бояд соҳаҳои энергетика, сохтмон, саноати коркард ва кишоварзӣ бошанд, ки бо афзалиятҳои стратегии кишвар муайян мегарданд.

Дар ҷараёни таҳқиқот муайян карда шуд, ки мушкилоти асосии низоми омодасозии кадрҳо мутобиқ набудани ихтисоси хатмкардагон ба талаботи корфармоён, паст будани ҳаракати қувваи корӣ, ҳамгироии заифи муассисаҳои таълимӣ бо сохторҳои иқтисодӣ ва имкониятҳои маҳдуд барои бозомӯзии мутахассисон мебошад. Дар шароити афзоиши демографӣ ва зиёдшавии шумораи аҳолии қобили меҳнат зарурати афзоиши ҷойҳои корӣ, баланд

бардоштани қолибияти онҳо ва таҳияи механизмҳои тақсимоти қувваи корӣ бештар аҳамият пайдо мекунад.

Собит гардид, ки фаъолияти самараноки низоми омодасозии касбӣ навсозиро талаб мекунад, ки гузариш ба усулҳои таълимии ба таҷриба нагиронидашуда, ҷорӣ намудани стандартҳои таҳсилоти мувофиқ ба талаботи байналмилалӣ ва ташкили низоми таълими пайваста дар давоми ҳаётро дар бар мегирад. Ҳамчун чораҳои афзалиятнок рушди таҳсилоти дуалӣ, ҳамгироии омодасозии касбӣ бо ниёзҳои бозори меҳнат, ташкили механизмҳои ҳавасмандкунии корфармоён дар самти баланд бардоштани ихтисоси кормандон ва дастгирии давлатии омӯзиши касбӣ тавассути грантҳо ва қарзҳои имтиёзнок пешниҳод шудаанд.

Ба масъалаҳои рушди шуғли худӣ ва соҳибкории хусусӣ ҳамчун омилҳои баланд бардоштани сатҳи шуғл диққати махсус дода шудааст. Муайян гардидааст, ки ҳавасмандкунии истеҳсолоти оилавӣ, рушди низоми микрокарзҳо ва пешниҳоди имтиёзҳои андозӣ барои шахсони шуғли худидошта метавонад ба афзоиши ҷойҳои корӣ, махсусан дар деҳот, мусоидат намояд.

Муайян карда шуд, ки нақши муҳимро дар таъмини шуғл рушди лоиҳаҳои инфрасохторӣ, аз ҷумла сохтмони нерӯгоҳҳои барқӣ, роҳҳои нақлиётӣ ва иншооти иҷтимоӣ мебозад. Ин на танҳо сатҳи бекориро коҳиш медиҳад, балки ба диверсификатсияи сохтори шуғл ва тақсимоти қувваи корӣ дар бахшҳои гуногуни иқтисодӣ мусоидат мекунад.

Инчунин ошкор гардид, ки яке аз мушкилоти калидӣ номувозинат байни талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ мебошад, ки бо зиёдшавии мутахассисони якчанд самт ва камбуди мутахассисони соҳибихтисос дар соҳаҳои техникии иқтисодиёт алоқаманд аст. Дар асоси таҳлили гузаронидашуда чораҳо барои такмили низоми банақшагирии омодасозии кадрҳо, аз ҷумла ҷорӣ намудани механизмҳои пешгӯии талаботи бозори меҳнат ва навсозии низоми маслиҳатдиҳии касбӣ пешниҳод шуданд.

Дар таҳқиқот самтҳои такмили низоми суғуртаи иҷтимоӣ ва ҳифзи шуғл пешниҳод шудаанд. Муайян карда шуд, ки ҷорӣ намудани меъёрҳои тафриқавии андози иҷтимоӣ, рушди низоми суғуртаи нафақавии ихтиёрӣ ва тадбирҳо барои

навсозии низоми пардохтҳои иҷтимоӣ метавонанд сатҳи ҳифзи аҳолии машғули корро баланд бардошта, шуғли расмиро ҳавасманд гардонанд.

Дар натиҷаи таҳқиқот самтҳои калидии рушди шуғл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон муайян карда шуданд, ки дастгирии шуғли худӣ, рушди шаклҳои чандири шуғл, ҳавасмандсозии соҳибкорӣ ва такмили заминаи институтсионалии бозори меҳнатро дар бар мегиранд. Муайян карда шуд, ки шуғли худӣ унсури муҳими иқтисоди бозорӣ мебошад, ки ба коҳиши сатҳи бекорӣ мусоидат мекунад. Тоҷикистон барои рушди шуғли худӣ, хусусан дар деҳот, ки хоҷагиҳои оилавӣ, истеҳсолоти хурд ва хизматрасонӣ ривоҷ ёфтаанд, имкониятҳои зиёд дорад. Рушди реҷаи чандири кор ва шуғли муваққатӣ имкон медиҳад, ки фаъолнокии иқтисодии аҳолӣ, бахусус миёни занон ва ҷавонон, зиёд карда шавад.

Муайян карда шуд, ки яке аз воситаҳои самараноки баланд бардоштани сатҳи шуғл метавонанд корҳои ҷамъиятии пулакӣ бошанд, ки корҳои ободонии маҳалҳо, сохтмон ва таъмири иншооти иҷтимоӣ ва хизматрасонии коммуналиро дар бар мегиранд. Ин барномаҳо имконият медиҳанд, ки шаҳрвандони бекор, аз ҷумла ҷавонон, занони кӯдакдор ва шахсони наздик ба синни нафақа, муваққатан бо ҷойи кор таъмин карда шаванд ва дар оянда шуғли доимиро пайдо намоянд.

Таҳлил нишон дод, ки соҳибкорӣ дар ташаккули шуғли устувор нақши муҳим мебозад. Рушди тиҷорати хурду миёна густариши дастрасӣ ба микрокредитҳо, кам кардани монеаҳои маъмурӣ, фароҳам овардани шароити мусоид барои стартапҳо ва ҳавасмандкунии фаъолияти инноватсиониро талаб мекунад. Дастгирии фаъолияти соҳибкорӣ ҷойҳои кории иловагӣ фароҳам оварда, сатҳи даромади аҳолиро боло мебарад ва рақобатпазирии иқтисоди миллиро зиёд мекунад.

Ба андешаи муаллиф, ки дар шароити ҷаҳонишавӣ мутобиқсозии бозори меҳнат ба тамоюлҳои нав, аз ҷумла рақамикунонӣ ва шуғли фосилавӣ, зарур мебошад. Рушди савдои электронии онлайн, таҳсилоти интернетӣ ва кори фосилавӣ имкониятҳои навро барои шуғл фароҳам меорад, ки махсусан дар шароити маҳдудияти ҳаракати аҳолӣ муҳим аст.

Дар таҳқиқот пешниҳод гардид, ки такмили низоми ҳавасмандкунии корфармоён зарур мебошад. Пешниҳод гардидааст, ки имтиёзҳои андозӣ ва субсидияҳо на танҳо ба шумораи ҷойҳои нави корӣ, балки ба сатҳи музди меҳнат ва таъминоти иҷтимоии кормандон вобаста карда шаванд. Ин равиш имкон медиҳад, ки сифати шуғл баланд бардошта шавад, сармоягузорӣ ба иқтидори меҳнатӣ ҳавасманд гардад ва суботи иҷтимоӣ мустаҳкам карда шавад.

Дар кори илмӣ асоснок карда шуд, ки имкониятҳои васеъ барои таъсиси ҷойҳои корӣ дар ҳамкории давлат ва бахши хусусӣ ва лоиҳаҳои сармоягузорӣ мавҷуданд. Ҷалби сармояи хусусӣ ба татбиқи лоиҳаҳои инфрасохторӣ ва саноатӣ имкон медиҳад, ки рушди устувори иқтисодӣ ва шуғл таъмин карда шавад.

Бо ҳамин, чораҳои пешниҳодшуда, ки рушди шуғли худӣ, ҳавасмандгардонии соҳибкорӣ, такмили низоми таҳсилоти касбӣ, дастгирии шаклҳои чандири шуғл ва татбиқи лоиҳаҳои инфрасохториро дар бар мегиранд, ба боло бурдани сатҳи шуғли аҳолӣ, коҳиши бекорӣ ва таъмини рушди устувори иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон мусоидат хоҳанд кард.

Дар хулоса натиҷаҳои асосии таҳқиқот мутобиқи ҳадафҳо ва вазифаҳои гузошташуда пешниҳод карда шудаанд. Хулосаҳо таҳия шуда, тавсияҳои амалӣ оид ба такмили сиёсати шуғл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон пешниҳод шудаанд.

ХУЛОСА

А) Натиҷаҳои асосии илмии диссертатсия

1. Дар диссертатсия таърифи шуғл муайян карда шуд. Он ҳамчун нишондиҳандаи иҷтимоию иқтисодӣ мебошад, ки бо ёрии он муайян кардан мумкин аст, ки чанд фоизи захираҳои меҳнатӣ дар истеҳсолот иштирок доранд, инчунин то чӣ андоза ҷойҳои кории мавҷуда рушд мекунанд ва оё таъсиси ҷойҳои нави кории зарурӣ имконпазир аст. Аз ин рӯ, бояд дар назар дошт, ки шуғл ба шахсони қобили меҳнат дахл дорад, ки дар натиҷагирии маҳсулоти ҷамъиятӣ ё хизматрасонӣ манфиатдор мебошанд [2-М; 7-М].

2. Дар таҳқиқот хусусиятҳои асосии шуғли иқтисодии самаранок муайян карда шуданд, ки дар он сатҳи музди меҳнат ба кормандон ва оилаҳои онҳо даромади мувофиқ бо ниёзҳояшонро таъмин менамояд. Муҳимтарин меъёри таҳлили воқеии вазъият дар соҳаи шуғл сатҳи шуғли аҳолӣ дар вазифаҳо бо

музди меҳнати шоиста мебошад. Ба андешаи муаллиф, ин таъриф пурратарин моҳияти самаранокии иқтисодии шуғлро инъикос менамояд. Шуғли воқеӣ мустақиман ба сатҳи маҳсулнокии меҳнат ва хароҷоти қувваи корӣ дар ҳоле ки сифати зарурии меҳнатро таъмин мекунад, вобаста мебошад. Ҳар қадар маҳсулнокии меҳнат баландтар ва хароҷоти меҳнатӣ оптималӣ бошанд, ҳамон қадар имкониятҳо барои афзоиши сатҳи шуғл ва самаранокии иқтисодии он бештар мешаванд [3-М; 8-М].

3. Сиёсати шуғли аҳолии мамлакат ба таъмини шуғли оқилона бо имконияти дарёфти ҳадди ақали зиндагӣ равона шудааст. Аммо ҳадафи асосии ин саъю кӯшиш на танҳо устувории сатҳи миёнаи шуғл, балки беҳтар кардани сифати зиндагӣ мебошад. Яке аз нуктаҳои асосӣ кафолати таъмини имкониятҳои таълимӣ барои ҳар як корманд ва такмили ихтисос ё ҳатто иваз кардани тахассус дар ҳолати зарурӣ мебошад [1-М; 6-М].

4. Дар диссертатсия на танҳо намуди нави шуғл, балки таваҷҷуҳи кадрҳои касбӣ ба ин навъи шуғл баррасӣ мешавад. Ин бо он вобаста аст, ки дар натиҷаи пешрафти иттилоотӣ ва технологӣ шаклҳои нави фаъолият, ки тавассути кори фосилавӣ анҷом дода мешаванд, пайдо мешаванд. Кори фосилавӣ шакли муосир ва пешрафтаи шуғл мебошад, ки имкониятҳои васеъро барои истифодаи самараноки иқтидори меҳнатии аҳолӣ мекушояд. Илова бар ин, кори фосилавӣ рушд ва пешрафти касбиро ҳавасманд намуда, ба такмили малакаҳои нав, бознигарии равишҳои анъанавӣ ба муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва ташаккули замина барои гузариш ба иқтисодиёти инноватсионӣ мусоидат мекунад. Ин модели шуғл тақсимоти баробарии ҷойҳои кориро дастгирӣ намуда, ба мутобиқшавӣ ба мушкилоти муосири бозори меҳнат мусоидат мекунад ва шароитро барои баланд бардоштани суботи иҷтимоӣ ва устувории иқтисодӣ фароҳам меорад [3-М; 9-М].

5. Таҳқиқот нишон дод, ки коҳиши талабот ба қувваи корӣ дар бозори меҳнати миллӣ, ки аз ҷумла бо барҳам додани хоҷагиҳои камдаромад алоқаманд аст, ҳалли мушкилоти шуғлро, хусусан миёни насли ҷавон, мушкилтар менамояд. Ин тамоюл хусусияти ҳарчи бештар ҷавонона гирифтани мушкилоти шуғлро дар Тоҷикистон таъкид мекунад. Ҷавонон, ки дар ҷустуҷӯи кор дучори мушкилӣ мешаванд, бинобар набудани таҷрибаи кофӣ, дастрасии маҳдуд ба

таҳсилоти касбӣ ва мувофиқ набудани малакаҳои худ ба талаботи бозори меҳнати муосир дар ҳолати осебпазир қарор мегиранд. Ин мушкилот чораҳои маҷмӯиро талаб мекунад, ки ба ташкили ҷойҳои нави корӣ, баланд бардоштани ихтисоси ҷавонон, рушди инфрасохтор барои шуғл ва дастгирии ташаббусҳои ҷавонон нигаронида шудаанд [1-М; 7-М].

6. Дар Тоҷикистон масъалаи омодасозии кадрҳо барои ҷавонон махсусан муҳим мебошад. Таҳлили маълумот нишон медиҳад, ки ташкилотҳои сохтмонӣ, корхонаҳои саноатӣ ва дигар бахшҳои иқтисоди миллӣ шумораи зиёди ҷойҳои кориро пешниҳод мекунанд, аммо онҳо байни аҳолии қобили меҳнат кам талабот доранд. Ин боиси норасоии ҷиддии мутахассисони баландихтисос дар бахшҳои калидӣ мегардад, ки дар навбати худ рушди иқтисодро суст карда, самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатиро коҳиш медиҳад. Чунин вазъият зарурати бознигарии низоми таҳсилоти касбиро таъкид намуда, мутобиқсозии он ба ниёзҳои воқеии бозори меҳнат ва татбиқи барномаҳоеро талаб мекунад, ки таваҷҷӯҳи ҷавононро ба касбҳои зарурӣ бештар намоянд [3-М; 7-М].

7. Таҳлили гузаронидашуда як қатор мушкилоти муҳими иҷтимоию иқтисодиро муайян намуд, ки ба рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсири манфӣ мерасонанд. Аз ҷумла, сатҳи баланди таваллуд, ки бо сатҳи нокифояи таъминоти иҷтимоию иқтисодӣ дар кишвар шиддат мегирад, норасоии шадиди мутахассисони соҳибихтисос, ки дар ташкилотҳо талабот доранд, ва сатҳи пасти музди меҳнати миёнаи моҳона, ки ҳавасмандии коргарон ва фаъолнокии меҳнатиро коҳиш медиҳад. Илова бар ин, афзоиши хароҷоти як нафар, зиёдшавии шумораи аҳолии бекор, ки фишорро ба хадамоти иҷтимоӣ зиёд мекунад, инчунин муҳоҷирати фаъолонаи қувваи корӣ ба хориҷи кишвар ҷиҳати дарёфти шароити беҳтари меҳнат мушоҳида мегардад. Вазъият бо сатҳи баланди шуғли ғайрирасмӣ мураккаб мешавад, ки ба коҳиши воридоти андоз ба буҷет оварда расонида, дастрасии кормандонро ба кафолатҳои иҷтимоӣ маҳдуд мекунад. Ин мушкилот муносибати мураккабро талаб карда, татбиқи чораҳои муассир барои устуворсозии бозори меҳнат, баланд бардоштани сатҳи шуғл ва беҳтар намудани вазъи иҷтимоию иқтисодии кишварро тақозо менамояд [3-М; 7-М].

8. Дар раванди таҳқиқот муаллиф муайян кард, ки афзоиши босуръати аҳолии Тоҷикистон бо сатҳи баланди таваллуд, хусусан дар деҳот, алоқаманд мебошад. Масалан, нишон дода шуд, ки ин мушкилот бо омилҳои зерин вобаста аст: баланд шудани сатҳи муҳоҷирати сокинони минтақаҳои хурд ва иқтидори бузурги демографии солҳои охир; пешрафти ночизи қувваҳои истеҳсолӣ дар деҳот. Ин ниёзи баланди оилаҳоро ба кор ва маблағгузорӣ шарҳ медиҳад, ки боиси нигоҳ доштани сатҳи баланди истифодаи меҳнати кӯдакон мегардад. Аз ин рӯ, мавҷудияти шумораи зиёди оилаҳои серфарзанд дар минтақаҳои деҳот фаҳмо мешавад [4-М; 6-М].

Б) Тавсияҳо барои истифодаи амалии натиҷаҳои таҳқиқот

1. Муаллиф асоснок намудааст, ки сатҳи баланди таваллуд дар Тоҷикистон ба афзоиши шумораи аҳолииояндаи қобили меҳнат оварда мерасонад. Бо такя ба маводи омӯхташуда, муаллиф муайян кард, ки дар ҳолати мавҷуд набудани ҷойҳои корӣ дар баъзе соҳаҳо, шумораи зиёди насли наврас метавонад ба сатҳ ва намудҳои шуғли меҳнатӣ таъсир расонад. Бо ин сабаб, модели нави иқтисодии бозори меҳнат ташаккул дода шуд. Бо такя ба натиҷаҳои бадастомада, зарурати арзёбии мунтазами бозори меҳнат ва мутахассисони зарурӣ дар ҳар як минтақаи Тоҷикистон муайян карда шуд. Дар ин ҳолат, таъминоти таҳсилоти касбӣ метавонад мувофиқи талаботи корфармоён танзим карда шавад.

2. Ба андешаи муаллиф, такмили сифати хизматрасониҳо оид ба таъмини шуғли аҳолӣ тавассути идоракунии қатъии равандҳои меъёрӣ ва методологии таҳсилоти касбӣ барои омода намудани мутахассисони рақобатпазир, бартараф кардани номувофиқатии сатҳ ва профили таҳсилот бо ниёзҳои воқеии бозори меҳнат ва ҳамчунин муттаҳидсозии ихтисосҳо ва тахассусҳо имконпазир мегардад. Ин ба бартараф намудани номувофиқатӣ дар сиёсати кадрӣ мусоидат намуда, мутобиқати низоми омодасозии кадрҳоро бо талаботи иқтисодиёти муосир таъмин менамояд.

3. Натиҷаҳои таҳқиқоти гузаронидашуда имкон доданд, ки эҳтиёҷоти воқеии кадрҳо муайян карда шаванд ва нишон доданд, ки низоми амалии мавҷудаи таҳсилот дар маҷмӯъ механизми объективии омодасозии онҳоро инъикос намуда, ба ҳадафҳои рушди иқтисодӣ ва иҷтимоии кишвар мувофиқат мекунад. Аммо, ба андешаи муаллиф, дар шароити изофанасиншинии бахши

кишоварзӣ ва идомаи раванди индустриализатсия зарур аст, ки вазъи кунунии иҷтимоию иқтисодии Тоҷикистон такмил дода шуда, он ба талаботи муосир мутобиқ карда шавад. Ин тақозо мекунад, ки барномаҳои таълимӣ навсозӣ шуда, ҳамкории муассир бо корфармоён таҳким ёбад ва барои рушди устувори бозори меҳнат, ки ба талаботи иқтисоди зудтағйирёбанда мувофиқат мекунад, шароит фароҳам оварда шавад.

4. Муайян кардани дараҷаи таъсири сабабҳои гуногун дар таҳқиқоти масъалаҳои шуғли аҳолии қобили меҳнат яке аз мушкилиҳои асосӣ гардид. Тарзи таъсири меъёрҳои гуногунро усулҳои иқтисодӣ-математикӣ инъикос мекунанд, ки бо истифода аз онҳо таҳияи моделҳои нави шуғли меҳнатӣ имконпазир мегардад. Таҳқиқоти моделии шуғл дар ҷойи кор ҳам дар миқёси кишвар ва ҳам дар минтақаҳои гуногун гузаронида шуд.

5. Таҳлили гузаронидашуда нишон дод, ки омили калидии баланд бардоштани сатҳи шуғл рушди инфрасохтор мебошад. Сохтмони нерӯгоҳҳои барқӣ, роҳҳои нақлиётӣ ва иншооти иҷтимоӣ ҷойҳои иловагии корӣ эҷод намуда, тақсимоти захираҳои меҳнатиро байни бахшҳои иқтисодӣ таъмин намуда, сатҳи умумии фаъолнокии иқтисодиро баланд мебардорад. Муайян гардид, ки бекорӣ дар сатҳи зиёд бо номувофиқатии ихтисоси кормандон бо талаботи бозори меҳнат алоқаманд аст. Барои ҳалли ин мушкилот лозим аст, ки низоми таҳсилоти касбӣ ислоҳ карда шуда, ҳамкории муассисаҳои таълимӣ бо корфармоён тақвият ёфта, барномаҳои бозомӯзӣ ва баланд бардоштани ихтисос рушд дода шаванд. Ба омодасозии кадрҳо барои соҳаҳои технологии баланд таваҷҷуҳи махсус дода шавад, ки рушди дарозмуддати иқтисод ва баланд бардоштани рақобатпазирии захираҳои меҳнатиро таъмин менамояд.

6. Барои коҳиши сатҳи бекорӣ дар бозори меҳнат, дар кори диссертатсионӣ маҷмӯи методологии ташкили ҷойҳои иловагии корӣ таҳия ва тавсиф карда шудааст. Ин стратегия дар минтақаҳои гуногуни Ҷумҳурии Тоҷикистон татбиқ гардидааст, аммо, ба андешаи муаллиф, татбиқи муваффақонаи он қабл аз ҳама ташкили идоракунии стратегӣ дар бозори меҳнатро талаб мекунад. Ин идоракунӣ бояд ба ҳамоҳангсозии муассири амали хадамоти давлатии шуғл, ташкилотҳои марбут ба рушди соҳибкорӣ ва муассисаҳои молиявию қарзӣ асос ёбад. Унсурҳои калидии ин равиш бояд таҳияи нақшаҳои дарозмуддати таъсиси

ҷойҳои корӣ, такмили механизмҳои омодасозии касбӣ ва бозомӯзии кадрҳо, инчунин таъмини маблағгузории дастрас барои соҳибкории хурду миёна бошанд. Илова бар ин, рушд додани барномаҳои ҳавасмандсозии фаъолияти соҳибкорӣ, хусусан дар минтақаҳои дурдаст ва деҳот, ки мушкилоти шуғл бештар ба назар мерасад, зарур аст.

7. Дар асоси гузаронидани таҳқиқоти илмӣ, муаллиф пешниҳод менамояд, ки чораҳои мураккаби молиявию иқтисодӣ қабул карда шаванд, ки ба ҳавасмандкунии соҳибкории хурду миёна равона шудаанд. Ба ин чораҳо ҷорӣ намудани имтиёзҳои андозӣ, субсидияҳо ва барномаҳои қарздиҳии имтиёзнок дохил мешаванд, ки имкони таъсиси ҷойҳои нави кориро фароҳам оварда, сатҳи фаъолнокии иқтисодии аҳолиро баланд мебардоранд ва бекориро коҳиш медиҳанд. Илова бар ин, пешниҳод карда мешавад, ки таҳлили амиқи низоми таҳсилот гузаронида шуда, тавсияҳои назариявӣ ва амалӣ барои навсозии он таҳия карда шаванд. Ин ба мутобиқсозии барномаҳои таълимӣ ба талаботи муосири бозори меҳнат, ҷорӣ намудани технологияҳои нави таълимӣ ва баланд бардоштани сифати омодасозии мутахассисон барои мутобиқат ба ниёзҳои корфармоён мусоидат хоҳад кард.

8. Тавсияҳо оид ба рушди институти шуғли худӣ таҳия карда шудаанд, ки шаклҳои чандир ва ғайрианъанавии шуғлро, аз қабили кор аз фосила, фаъолияти лоиҳавӣ ва шартномаҳои кӯтоҳмуддат, дар бар мегиранд. Ин чораҳо барои мутобиқсозии низоми меҳнат ба мушкилоти иҷтимоию иқтисодии мавҷуда, таъсиси имкониятҳои нави шуғл барои гурӯҳҳои гуногуни аҳолӣ ва баланд бардоштани устувории бозори меҳнат дар шароити муҳити иқтисодии тағйирёбанда равона шудаанд.

ФЕҲРИСТИ ИНТИШОРОТИ ИЛМИИ ДОВТАЛАБИ ДАРЁФТИ ДАРАҶАИ ИЛМӢ (БО ЗАБОНИ АСЛ)

Интишорот дар маҷаллаҳои тақризшаванда, ки аз ҷониби КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсия шудааст:

[1-А]. Механизмы государственного регулирования занятости населения в условиях современной экономики Таджикистана / С.Дж. Комилов., Т.Н. Алиев // Государственное управление. - 2024. №4/2.- С.385-392.

[2-А]. Повышение уровня занятости населения в современных условиях хозяйственного производства / Т.Н. Алиев // Вестн. пед. ун-та (Душанбе). – 2022. – № 1/2. – С. 91–95.

[3-А]. Способ оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 1.

[4-А]. Мировой опыт изучения влияния финансовых систем развитых стран на занятость населения / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 3. – С. 243–248.

Мақолаҳо дар дигар маҷаллаҳо ва маҷмӯи маводҳои конфренсия

[5-А]. Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. – 2024. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048. – Дата доступа 11.01.2024.

[6-А]. Национальные и региональные аспекты безработицы / Т. Н. Алиев // Инновационные подходы в современной науке : сб. ст. по материалам CXII междунар. науч.-практ. конф. – М., 2022. – № 4. – С. 58–61.

[7-А]. Современные социально-экономические проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан / Л.Е. Тихонова, Т.Н. Алиев // Наука – образованию, производству, экономике : сб. материалов 19-й Междунар. науч.-техн. конф. «Наука – образованию, производству, экономике» / Редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск, 2022. – С. 171–175.

[8-А]. Повышение полной занятости населения и снижение уровня безработицы в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. - 2022. - № 5, ч.3. - Режим доступа: https://www.elibrary.ru/item.asp?id =48052048.

[9-А]. Анализ занятости населения и уровня безработицы в Таджикистане / Т. Н. Алиев // Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем : сб. ст. по материалам LII междунар. науч-практ. конф. – М., 2021. – № 10. – С. 12–16.

[10-А]. Анализ современного финансового состояния Республики Таджикистан / Т.Н. Алиев // Интернаука. – 2021. – № 36. – С. 56–58.

[11-А]. Современная управленческая парадигма и перспективы развития менеджмента / Т.Н. Алиев // Тенденции экономического развития в XXI веке : материалы III Междунар. науч. конф., Минск, 1 марта 2021 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: А.А. Королева (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – С. 338–340.

АННОТАТСИЯ

ба диссертатсияи Алиев Тоҳирҷон Назримадович дар мавзуи «Хусусиятҳои рушди бозори меҳнат ва танзими шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон»

Калидвожаҳо: меҳнат, шуғл, бозори меҳнат, иқтидори меҳнатӣ, танзими бозори меҳнат, танзими шуғли аҳолӣ, механизми танзими давлатӣ.

Мақсади таҳқиқот таҳия намудани механизмҳои самараноки танзими давлатии бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин асоснок кардани тавсияҳо барои беҳтарсозии сатҳи шуғл ва истифодаи оқилонаи иқтидори меҳнатӣ мебошад.

Объекти таҳқиқот бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ мебошад.

Мавзуи таҳқиқот муносибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ ва ташкилию ҳуқуқиро дар бар мегирад, ки дар раванди танзими бозори меҳнат ва таъмини шуғли аҳолӣ ба вуҷуд меоянд.

Мавзуи диссертатсия ба бандҳои алоҳидаи Шиносномаи ихтисосҳои илмии ихтисоси 08.00.12– Иқтисодиёти меҳнат мувофиқ аст.

Дар диссертатсия асосҳои назариявию методии омӯзиши бозори меҳнат ҳамчун як низоми тағйирёбандаи иҷтимоии иқтисодӣ, ки ҷанбаҳои инноватсионӣ, рақамӣ ва ҷаҳонишавиро дар бар мегирад, таҳия шудааст; хусусиятҳои танзими бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ ошкор гардида, мутобиқати унсурҳои асосии моделҳои хориҷӣ ба шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳлил ва пешниҳод шудаанд; таҳлили вазъи муосири бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон гузаронида шуда, нобаробарии сохторие, ки ба сатҳи шуғл таъсир мерасонад, муайян карда шудааст; модели иқтисодӣ-математикӣ таҳия гардидааст, ки он имкон медиҳад таъсири омилҳои гуногун ба сатҳи шуғли аҳолӣ арзёбӣ карда шавад; механизми ташкилию иқтисодӣ барои танзими бозори меҳнат, ки маҷмуи воситаҳои сиёсати давлатӣ ва тадбирҳои ҳавасмандгардонии шуғлро дар бар мегирад, пешниҳод шудааст; тавсияҳо ҷиҳати такмил додани низоми танзими бозори меҳнат бо дарназардошти татбиқи технологияҳои рақамӣ ва пешниҳоди стратегияи бисёрзинагии идоракунии шуғл асоснок карда шудаанд.

Аҳамияти назариявии таҳқиқот дар он аст, ки таҳлили комплексии механизмҳои мавҷудаи танзими бозори меҳнат ва таъмин кардани шуғли аҳолӣ анҷом дода шудааст. Дар асоси ин таҳлил мавқеъ ва нақши шуғл дар низоми иқтисоди миллии кишвар гузошта шудааст, ки имкон то хусусиятҳои беҳтарсозии функсияҳои давлатӣ дар танзими бозори меҳнат муайян шаванд.

Аҳамияти амалии тадқиқот дар он аст, ки як қатор тавсияҳои муаллиф дар раванди таҳияи барномаҳои давлатӣ оид ба таҳия ва такмили сиёсати давлатӣ оид ба бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ, истифода хоҳанд шуд. Ғайр аз ин, натиҷаҳои тадқиқот дар раванди таълимии мактабҳои олии ҷумҳурӣ ҳангоми таълими фанҳои «Иқтисодиёти меҳнат», «Назарияи иқтисодиёт», «Иқтисодиёт ва иҷтимоиёти меҳнат» ва ғайра истифода бурда мешаванд.

АННОТАЦИЯ

к диссертации Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан»

Ключевые слова: труд, занятость, рынок труда, рабочая сила, регулирование рынка труда, регулирование занятости населения, механизмы государственного регулирования.

Целью исследования является разработка эффективных механизмов государственного регулирования рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан, а также обоснование рекомендаций для улучшения занятости и рационального использования трудового потенциала.

Объектом исследования является рынок труда и занятость населения.

Предметом исследования являются социально-экономические и организационно-правовые отношения, возникающие в процессе деятельности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения.

Тема диссертации соответствует отдельным пунктам аттестата ученых специальностей по специальности 08.00.12-Экономика труда.

В диссертации разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию; выявлены особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана; проведен анализ современного состояния рынка труда в Таджикистане, выявлены структурные диспропорции, влияющие на занятость; разработана экономико-математическая модель, позволяющая оценивать влияние различных факторов на уровень занятости населения; предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий инструменты государственной политики занятости; обоснованы рекомендации по совершенствованию системы регулирования рынка труда, включая внедрение цифровых технологий и многоуровневый подход к управлению занятостью.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведении комплексного анализа существующих механизмов регулирования рынка труда и обеспечение занятости населения. В основу этого анализа были положены определение места и роли продуктивной занятости в системе национальной экономики, что позволило выявить особенности совершенствования государственных функций в регулировании рынка труда.

Практическая значимость исследования заключается в том, что ряд рекомендаций автора могут быть использованы в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости. Кроме того, результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе вузов при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда» и др.

ANNOTATION

to the dissertation of Aliev Tohirjon Nazrimadovich on the topic "Features of the development of the labor market and regulation of employment of the population of the Republic of Tajikistan"

Keywords: labor, employment, labor market, labor force, labor market regulation, employment regulation, state regulation mechanisms.

The purpose of the dissertation is to develop effective mechanisms of state regulation of the labor market and employment of the population in the Republic of Tajikistan, as well as to substantiate recommendations for improving employment and rational use of labor potential.

The object of the study is the labor market and employment of the population.

The subject of the study is the socio-economic and organizational-legal relations arising in the process of regulating the labor market and ensuring employment of the population.

The topic of the dissertation corresponds to individual points of the certificate of academic specialties in the specialty 08.00.12-Labor Economics.

The dissertation develops theoretical and methodological foundations for studying the labor market as a dynamic socio-economic system that takes into account innovative aspects, digitalization and globalization; The features of labor market regulation and employment of the population were identified, including the adaptation of key elements of foreign models to the conditions of Tajikistan; the current state of the labor market in Tajikistan was analyzed, structural imbalances affecting employment were identified; an economic and mathematical model was developed that allows assessing the impact of various factors on the level of employment of the population; an organizational and economic mechanism for regulating the labor market, including instruments of state employment policy, was proposed; recommendations for improving the labor market regulation system, including the introduction of digital technologies and a multi-level approach to employment management, were substantiated.

The theoretical significance of the study lies in conducting a comprehensive analysis of existing mechanisms for regulating the labor market and ensuring employment of the population. This analysis was based on the definition of the place and role of productive employment in the national economy, which made it possible to identify the features of improving state functions in regulating the labor market.

The practical significance of the study lies in the fact that a number of the author's recommendations can be used in the process of developing state programs for the development and improvement of state policy on the labor market and employment. In addition, the results of the study can be used in the educational process of universities when teaching courses such as “Labor Economics”, “Economic Theory”, “Economics and Sociology of Labor”, etc.